

Житомирська політехніка	Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»			П М - 44 - 16 - 02 - 2019
	Випуск 2	Зміст 1	Екземпляр № 2	Арк 8/1

**ЗАТВЕРДЖЕНО**



**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО МЕНТОРА АКАДЕМІЧНОЇ ГРУПИ  
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
“ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА”**

**П М – 44 – 16 – 02 – 2019**

Контрольний примірник

Врахований примірник

Погоджено  
Вченою радою Державного університету  
“Житомирська політехніка”  
від 31 травня 2019 року, протокол № 6

Профспілкова організація студентів  
Державного університету  
“Житомирська політехніка”  
від 29 травня 2019 року, протокол № 5

Орган студентського самоврядування  
Державного університету  
“Житомирська політехніка”  
від 29 травня 2019 року, протокол № 5

Житомир  
2019

Житомирська політехніка	Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»			П М – 44 – 16 – 02 – 2019
	<i>Випуск 2</i>	<i>Зміни 1</i>	<i>Екземпляр № 2</i>	<i>Арк 8/ _</i>

## ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Обов'язки ментора.....	3
3. Права ментора.....	3
4. Відповідальність ментора.....	4
5. Показники якості роботи ментора.....	4

Житомирська політехніка	Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»			П М – 44 – 16 – 02 – 2019
	Випуск 2	Зміни 1	Екземпляр № 2	Арк 8/ _

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Ментор – студент, основним завданням якого є допомога в адаптації першокурснику до навчання, культурно-масової роботи, спорту в університеті.

1.2. Ментором Житомирської політехніки може стати будь-який студент університету, який володіє організаторськими здібностями та лідерськими якостями, який може згуртувати колектив та координувати його діяльність.

1.3. Ментор призначається на період менторської програми, яка затверджується рішеннями ОСС.

1.4. Ментор закріплюється за певною студентською академічною групою та у своїй діяльності підпорядковується ОСС.

1.5. Звільнення від виконання обов'язків ментора може здійснюватись за власним бажанням, з ініціативи студентів академічної групи, за якою він закріплений чи за ініціативи ОСС.

1.6. Ментор призначається рішенням зборів ОСС. ОСС формує список менторів залежно від кількості студентських академічних груп та студентів 1 курсу навчання.

## 2. ОБОВ'ЯЗКИ МЕНТОРА

2.1. Згуртувати та скоординувати діяльність групи за 1 перші місяці навчання.

2.2. Планувати, організовувати та проводити в академічній групі заходи, у відповідності до менторської програми.

2.3. Ініціювати та сприяти проведенню процедури вибору старости академічної групи.

2.4. У встановлений ОСС термін надавати звіт в усній формі про стан та діяльність академічної групи.

2.5. Ознайомити академічну групу з розташуванням основних підрозділів та служб, особливостями розміщення аудиторії за поверхами. Ознайомити з культурно-масовими гуртками, спортивними секціями.

2.6. Залучати академічну групу до проведення та участі у заходах, що проводяться у ЖДТУ.

2.7. Формувати зі студентів академічної групи студентський актив Житомирської політехніки.

2.8. Проводити інформаційно-консультативну роботу зі студентами у разі необхідності.

2.9. Співпрацювати з деканатами факультетів та куратором академічної групи за напрямками провадження молодіжної політики університету.

## 3. ПРАВА МЕНТОРА

3.1. Організовувати зустрічі зі студентами у вільний від навчання час.

3.2. Використовувати матеріально-технічну базу та аудиторний фонд для організації та проведення заходів з академічною групою у відповідності до менторської програми.

3.3. В разі необхідності інформувати групу (давати оголошення) під час пари протягом не більше 5 хвилин у відповідності до менторської програми.

## 4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ МЕНТОРА

4.1. Ментор може бути усунений від виконання своїх обов'язків у разі:

Житомирська політехніка	Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»			ПМ – 44 – 16 – 02 – 2019
	Випуск 2	Звіт 1	Екземпляр № 2	Арк. 8/4

- не виконання своїх обов'язків;
- перевищення своїх повноважень;
- за ініціативи академічної групи або ОСС.

### 5. ПОКАЗНИКИ ЯКОСТІ РОБОТИ МЕНТОРІВ

5.1. Якість роботи менторів ЖДТУ оцінюється анонімним анкетуванням студентів академічних груп.

5.2. Наприкінці менторської програми за поданнями ОСС можуть визначатися та заохочуватися кращі ментори Житомирської політехніки.

Проректор з науково-педагогічної  
роботи та молодіжної політики  
Державного університету  
«Житомирська політехніка»



О.Г. Денисюк

Голова Профспілки студентів  
Державного університету  
«Житомирська політехніка»



С.О. Сич

Студентський ректор  
Державного університету  
«Житомирська політехніка»

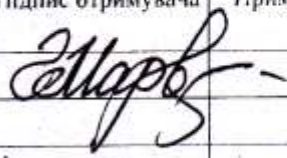


Д.А. Безпалько

Житомирська політехніка	Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»			ПМ - 44 - 16 - 02 - 2019
	Випуск 2	Зміст 1	Екземпляр № 2	Арк 8/5

(Ф 03.02-01)

### АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки
2.	Дослідний фонд	03.06.19.	Маркова С.В.		-



Житомирська політехніка	Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»			П М – 44 – 16 – 02 – 2019
	Випуск 2	Зміни 1	Екземпляр № 2	Арк 8/__

(Ф 03.02-03)

**АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН**

№ зміни	№ листа/сторінки (пункту)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	зміненого	заміненого	нового	анульованого			

Житомирська політехніка	Міністерство освіти і науки України Державний університет «Житомирська політехніка»			П М – 44 – 16 – 02 – 2019
	Випуск 2	Зміни 1	Екземпляр № 2	Арк 8/ __

(Ф 03.02-04)

**АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ**

№ з/п	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності