

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного університету
«Житомирська політехніка»

29 серпня 2025 р. № 289/од

Ректор

Віктор ЄВДОКИМОВ



ПОЛОЖЕННЯ

про Центр академічної досконалості та розвитку
людського потенціалу
Державного університету
«Житомирська політехніка»

- ☒ Контрольний примірник
- ☐ Врахований примірник

Погоджено Вченою радою
Державного університету
«Житомирська політехніка»
29 серпня 2025 р., протокол № 15

Житомир
2025

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 2

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Основні завдання	5
3. Функції	6
4. Керівництво.....	7
5. Права та відповідальність.....	7
6. Структура, штатний розпис та ресурсне забезпечення.....	8
7. Взаємовідносини	8
8. Результативність.....	9

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 3

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Центр академічної досконалості та розвитку людського потенціалу Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Положення) встановлює правовий статус, структуру, завдання, функції, взаємовідносини, кваліфікаційні вимоги до керівника Центру академічної досконалості та розвитку людського потенціалу Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Центр).

Повна назва українською мовою – Центр академічної досконалості та розвитку людського потенціалу Державного університету «Житомирська політехніка»

Повна назва англійською мовою – Center for Academic Excellence and Human Potential Development of Zhytomyr Polytechnic State University.

Скорочена назва українською мовою – Центр академічної досконалості.

Скорочена назва англійською мовою – Academic Excellence Hub.

1.2. Центр є структурним підрозділом Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Університет), що створений для забезпечення сприяння якісному розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності, розкриття й реалізації людського потенціалу, впровадження сучасних практик викладання, навчання та професійного зростання в Університеті.

1.3. Центр створюється (реорганізується) наказом ректора Університету на підставі рішення Вченої ради Університету відповідно до Статуту Університету.

1.4. Центр підпорядковується безпосередньо координатору Центру – першому проректору Університету.

1.5. Нормативними підставами для складання Положення про Центр є Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», накази і розпорядження Міністерства освіти і науки України, національні та

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 4

міжнародні стандарти якості, Статут Університету, рішення Вченої ради Університету, накази та розпорядження ректора.

1.6. У своїй діяльності керівник і працівники Центру керується:

- чинним законодавством України;
- національними та міжнародними стандартами якості освіти;
- Статутом Університету, Колективним договором, наказами ректора, розпорядженнями проректорів, рішеннями Вченої ради Університету;
- нормативною і технічною документацією з охорони праці та пожежної безпеки;
- Політикою у сфері якості Університету;
- Цілями у сфері якості Університету;
- положеннями та іншими нормативними документами системи управління якості Університету;
- Правилами внутрішнього розпорядку Університету;
- Інструкцією з діловодства Університету;
- цим Положенням;
- Посадовими інструкціями;
- Номенклатурою справ Центру.

1.7. Центр використовує наукову, матеріально-технічну і навчально-виробничу базу Університету.

1.8. Центр функціонує у взаємодії з усіма підрозділами Університету.

1.9. Центр залучає громадські організації, професійні об'єднання та інші інституції задля ефективної реалізації освітніх, наукових і соціальних ініціатив.

1.10. Наведені у Положенні терміни вживаються в такому значенні:

академічна досконалість – це комплексний показник високої якості освітньої, наукової та професійної діяльності, що передбачає постійне вдосконалення методів навчання і викладання, розвиток наукового потенціалу, впровадження інновацій, дотримання принципів академічної доброчесності, формування компетентностей

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 5

та професійних і особистісних якостей учасників освітнього процесу, а також активну інтеграцію в національний і міжнародний освітньо-науковий простір.

розвиток людського потенціалу – це систематичний процес підтримки та стимулювання особистісного, професійного, академічного та соціального зростання людини, спрямований на розкриття її здібностей, навичок і компетентностей, забезпечення ефективної самореалізації, інтеграцію у професійне та освітнє середовище, а також сприяння формуванню лідерських, творчих та інноваційних якостей.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

1. Загальна мета діяльності Центру – забезпечення сприяння академічній досконалості та всебічному розвитку людського потенціалу освітньо-наукової спільноти через впровадження інноваційних освітніх і наукових практик, підтримку професійного і особистісного зростання, формування культури академічної доброчесності та інтеграцію в національний і міжнародний освітньо-науковий простір.

1.2. Основними завданнями Центру є:

- сприяння академічній досконалості шляхом впровадження сучасних методів викладання, навчання, оцінювання та наукових практик, що відповідають національним і міжнародним стандартам;
- підтримка розвитку людського потенціалу через формування і вдосконалення професійних, академічних та особистісних компетентностей освітньо-наукової спільноти;
- формування культури академічної доброчесності та досконалості, яка включає розвиток етичних норм, критичного мислення, творчих та лідерських навичок учасників освітнього процесу;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 6

– розвиток наукового та інноваційного потенціалу, підтримка дослідницької діяльності, міждисциплінарних проєктів та впровадження інновацій у навчання і науку;

– налагодження партнерств і співпраці з іншими освітніми, науковими та професійними інституціями для інтеграції найкращих практик та підвищення ефективності реалізації програм розвитку людського потенціалу.

3. ФУНКЦІЇ

3.1. Методична підтримка освітнього процесу – розробка та впровадження сучасних методик навчання, викладання та оцінювання якості освіти.

3.2. Підтримка професійного та особистісного розвитку – організація тренінгів, семінарів, наставництва, стажувань і програм розвитку компетентностей учасників освітнього процесу.

3.3. Забезпечення академічної доброчесності та досконалості – формування стандартів, рекомендацій і практик, що сприяють високій якості академічної діяльності.

3.4. Розвиток наукового та інноваційного потенціалу – підтримка дослідницьких проєктів, міждисциплінарних ініціатив, впровадження інновацій у навчання та науку.

3.5. Партнерство та співпраця – налагодження взаємодії з освітніми, науковими та професійними інституціями, громадськими організаціями для інтеграції найкращих практик і підвищення ефективності програм.

3.6. Інформаційно-аналітичне забезпечення – збір, аналіз і поширення інформації щодо розвитку освіти, науки та людського потенціалу в Університеті та за його межами.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 7

4. КЕРІВНИЦТВО

4.1. Керівник Центру призначається наказом ректора Університету. Основні функції, права і відповідальність керівника Центру наводяться в його посадовій інструкції.

4.2. В період відсутності (відрядження, відпустка, тимчасова непрацездатність) керівника Центру його обов'язки виконує одна з посадових осіб Центру, яка призначається наказом ректора. Особа, що заміщає керівника Центру, набуває відповідні права та обов'язки.

5. ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

5.1. Центр має право:

- розробляти та впроваджувати програми, методики та проекти у сфері академічної досконалості та розвитку людського потенціалу;
- організовувати навчальні, наукові та професійні заходи (тренінги, семінари, конференції, стажування) для учасників освітнього процесу;
- залучати партнерів і співпрацювати з іншими освітніми, науковими, професійними інституціями та громадськими організаціями для реалізації своїх завдань;
- вносити пропозиції щодо вдосконалення освітнього процесу, наукової та інноваційної діяльності Університету;
- отримувати та використовувати інформацію, ресурси та експертну підтримку, необхідні для виконання завдань Центру.

5.2. Центр несе колективну відповідальність за:

- забезпечення академічної досконалості освітньої, наукової та професійної діяльності учасників освітнього процесу через впровадження сучасних методик, стандартів і інновацій;
- розвиток людського потенціалу здобувачів освіти, науково-педагогічних працівників та співробітників університету шляхом

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 8

організації тренінгів, наставництва, стажувань та програм підвищення компетентностей;

- формування культури академічної доброчесності та професійної етики, підтримку високих стандартів наукової та освітньої діяльності;

- ефективне використання ресурсів Центру та координацію партнерських програм, проєктів і співпраці з іншими освітніми, науковими та професійними інституціями;

- своєчасне інформування керівництва університету про результати діяльності Центру, досягнення та проблемні питання, а також забезпечення прозорості та підзвітності процесів.

6. СТРУКТУРА, ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

6.1. Структура і штат Центру визначаються наказом ректора Університету.

6.2. Штат Центру формується з науково-педагогічного і допоміжного персоналу Університету.

6.3. Фінансування діяльності Центру відбувається згідно з кошторисом Університету. Матеріально-технічне забезпечення Центру здійснюється централізовано відповідними структурними підрозділами Університету.

7. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ

Центр взаємодіє з:

- керівництвом Університету та структурними підрозділами для координації діяльності, впровадження освітніх і наукових ініціатив та отримання методичної підтримки;

- науково-педагогічними працівниками та здобувачами освіти для організації тренінгів, семінарів, наставництва, консультацій та програм розвитку академічної досконалості і людського потенціалу;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35.00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 9

–іншими освітніми, науковими та професійними установами для обміну досвідом, впровадження інноваційних практик та реалізації спільних проєктів;

–громадськими, професійними та експертними організаціями для підтримки освітніх і наукових ініціатив та розвитку людського потенціалу;

–інформаційними ресурсами та аналітичними підрозділами для обміну даними, підвищення прозорості та ефективності реалізації програм.

8. РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ

Ступінь реалізації запланованих дій і досягнення запланованих результатів – 100%.

Керівник Центру

Юлія МОРОЗ

ВІЗИ:

Перший проректор

19.08.2025

Оксана ОЛІЙНИК

Начальник відділу моніторингу
та забезпечення якості

19.08.2025

Ігор СВІТЛИШИН

Провідний юрисконсульт

19.08.2025

Максим ОСТАПЧУК

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019			П-35-00- 01.01-01- 2025
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 13 / 12

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

[illegible][illegible]

