


ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	Випуск 1	Зміни 2	Екземпляр № 1	Арк 9/1

ЗАТВЕРДЖЕНО



Наказ Житомирського державного
технологічного університету
від «09» листопада 2018 р. № 588од1
Ректор:  В.В. Євдокимов

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЖИТОМИРСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ (нова редакція)

П-05.02-04-02-2018

Контрольний примірник

Врахований примірник

Погоджено

Вченою радою Житомирського
державного технологічного університету
від 29 жовтня 2018 року, протокол № 11

Житомир
2018

ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	Випуск 1	Зміни 2	Екземпляр № 1	Арк 9/2

ЗМІСТ

Загальні положення	
Прийом та розгляд документів на участь у конкурсі	
Конкурсний відбір на заміщення вакантних посад деканів факультетів.....	
Конкурсний відбір на заміщення вакантних посад директора бібліотеки, завідувачів і професорів кафедр, завідувача аспірантурою та докторантурою.....	
Конкурсний відбір на заміщення вакантних посад доцентів, старших викладачів, асистентів, викладачів кафедр.....	
Прикінцеві положення.....	

ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	Випуск 1	Зміни 2	Екземпляр № 1	Арк 9/3

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту», наказу МОН України № 1005 від 05.10.2015 р. «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» (в новій редакції наказу МОН № 1230 від 26.11.2015 р. з наступними змінами і доповненнями), КЗпП України, Статуту та Колективного договору Житомирського державного технологічного університету.

1.2. Цей порядок визначає механізм та умови проведення конкурсу на вакантні посади науково-педагогічних працівників (НПП) ЖДТУ, а саме: деканів, завідувачів кафедрами, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів, директора бібліотеки, наукових працівників бібліотеки, завідувача аспірантури та докторантури. На посади науково-педагогічних працівників обираються, як правило особи, які мають наукові ступені або вчені звання, а також випускники магістратури, аспірантури та докторантури.

Конкурсний відбір проводиться на засадах відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

1.3. Конкурс на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної).

Конкурс на посади деканів факультетів оголошується наказом ректора.

Конкурс на посади інших науково-педагогічних працівників оголошується наказом ректора за поданням деканів факультетів і завідувачів кафедр.

1.4. Оголошення про конкурс на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників публікується у засобах масової інформації за місяць до заміщення посад і розміщується на сайті Університету. Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

1.5. Строк подання документів та їх перелік зазначається в оголошенні про конкурс та наказі ректора університету про оголошення конкурсу. Строк подання документів для участі у конкурсі не може бути меншим одного місяця.

1.6. Для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників наказом ректора ЖДТУ утворюється конкурсна комісія у складі: голови (перший проректор), секретаря (керівник відділу кадрів) і членів комісії (проректори, декани факультетів, голова первинної профспілкової організації викладачів та співробітників ЖДТУ).

Головне завдання конкурсної комісії – перевірка відповідності поданих претендентами документів до вимог, встановлених до науково-педагогічних

ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	Випуск 1	Зміни 2	Екземпляр № 1	Арк 9/4

працівників законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», ліцензійних умов, Статуту Університету, вимог конкурсу та цього Положення.

2. ПРИЙОМ ТА РОЗГЛЯД ДОКУМЕНТІВ НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

2.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії університету та реєструють в загальному відділі (каб.215) такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора;
- заповнений особовий листок з обліку кадрів;
- дві фотокартки розміром 4 x 6 см;
- копії документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, засвідчені нотаріально чи в іншому встановленому законодавством порядку;
- копію паспорта громадянина України (стор.1, 2, 3, 10, 11), засвідчену відділом кадрів;
- список наукових праць, які свідчать про професійний рівень кандидата, завірений секретарем Вченої ради університету у встановленому порядку;
- інформацію про підготовку науково-педагогічних кадрів;
- матеріали про підвищення кваліфікації або стажування;
- інші документи, передбачені наказом ректора як додаткові при оголошенні конкурсу.

Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

2.2. Особи, які працюють у ЖДТУ, для участі в конкурсі, подають такі документи:

- заяву про участь в конкурсі на ім'я ректора;
- список наукових праць з часу останнього обрання, завірений секретарем Вченої ради університету у встановленому порядку;
- копії матеріалів про підвищення кваліфікації або стажування;
- додаток 1 «Відомості про претендента на заміщення вакантної посади»;
- додаток 2 «Оцінка рівня наукової та професійної активності претендента на заміщення вакантної посади»;
- інші документи, передбачені наказом ректора як додаткові при оголошенні конкурсу.

2.3. При прийнятті заяви та документів претендента знайомлять з цим Порядком, а також своєчасно інформують про місце та дату проведення конкурсної комісії, на якій відбудеться обговорення кандидатур претендентів на посаду та виборів на Вчених радах університету, факультетів.

2.4. Особи, документи яких не відповідають встановленим вимогам, за рішенням голови конкурсної комісії до конкурсу не допускаються, про що їм повідомляється відділом кадрів з відповідним обґрунтуванням (усно або письмово).

2.5. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

2.6. Подані документи і матеріали конкурсної комісії зберігаються у відділі кадрів університету.

ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	Випуск 1	Зміни 2	Екземпляр № 1	Арк 9/5

3. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДЕКАНІВ ФАКУЛЬТЕТІВ

3.1. Посади деканів факультетів заміщуються особами, що мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету.

3.2. Кандидатом на посаду декана може бути особа, яка має не менше ніж п'ять років науково-педагогічного стажу.

3.3. Декан факультету, відповідно до пункту 1 статті 43 Закону України «Про вищу освіту» обирається Вченою радою факультету більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету. Пропозиції трудового колективу факультету приймають рішенням зборів трудового колективу факультету (співробітників, які працюють на факультеті на постійній основі), таємним голосуванням. Предметом обговорення на зборах трудового колективу факультету має бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в університеті) та запропоновані ними стратегії розвитку факультету на 5 років. На засіданні Вченої ради факультету претенденти на посаду декана факультету оголошують стратегії розвитку факультету.

3.4. Пропозиції зборів трудового колективу, Вченої ради факультету про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсній комісії університету разом із окремими думками учасників зборів, які викладені в письмовій формі.

3.5. Ректор університету, на підставі рішення Вченої ради факультету, призначає декана факультету строком на п'ять років та укладає з ним відповідний контракт. Ректор університету, відповідно до другої частини пункту 1 статті 43 Закону України «Про вищу освіту», має право обгрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладанні контракту. Вчена рада факультету має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого ректор університету зобов'язаний протягом 10 робочих днів призначити відповідну особу на посаду та укласти з нею відповідний контракт.

3.6. Декан здійснює свої повноваження на постійній основі. Одна і та сама особа не може бути деканом більше ніж два строки.

4. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДИРЕКТОРА БІБЛІОТЕКИ, ЗАВІДУВАЧІВ КАФЕДР І ПРОФЕСОРІВ КАФЕДР, ЗАВІДУВАЧА АСПІРАНТУРОЮ ТА ДОКТОРАНТУРОЮ

4.1. Директора бібліотеки обирає за конкурсом Вчена рада університету строком на п'ять років із числа штатних працівників, для яких університет є основним місцем роботи, з урахуванням пропозицій зборів трудового колективу бібліотеки.

4.1.1. Кандидатури претендентів на заміщення посади директора бібліотеки попередньо обговорюють на зборах трудового колективу бібліотеки у їх присутності. Збори трудового колективу, на якому обговорюються кандидатури

ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	Випуск 1	Зміни 2	Екземпляр № 1	Арк 9/6

претендентів на посаду директора бібліотеки проводить ректор університету або, за його дорученням, проректор.

4.1.2. Висновки зборів трудового колективу бібліотеки про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсній комісії університету разом з окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.2. Посади завідувача кафедри заміщуються особами, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

4.2.1. Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад завідувачів кафедр здійснюється трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента проводити таке обговорення можна лише за його письмової згоди), а також на засіданні Вченої ради факультету та зборах трудового колективу факультету.

Предметом обговорення має бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі) та запропоновані ними стратегії розвитку кафедри на 5 років.

4.2.2. Засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, має проводити ректор університету або, за його дорученням, проректор, декан факультету.

4.2.3. Висновки кафедри, Вченої ради факультету, зборів трудового колективу факультету про професійні та особисті якості претендентів передаються на розгляд конкурсній комісії університету разом з окремими висновками учасників засідань, які викладені в письмовій формі.

4.2.4. На засіданні Вченої ради університету секретар Вченої ради зачитує заяву та об'єктивну інформацію про претендентів на посаду завідувача кафедри, голова конкурсної комісії оголошує результати розгляду документів, поданих претендентами на посаду завідувача кафедри.

4.2.5. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій кафедри, Вченої ради факультету та трудового колективу факультету та кафедри.

4.2.6. Ректор укладає із завідувачем кафедри контракт на підставі рішення Вченої ради університету.

4.3. Посади професора кафедри заміщуються, як правило, особами, які мають вчене звання професора та/або науковий ступінь доктора наук. На посаду професора може претендувати особа, яка має науковий ступінь доктора наук, має вчене звання професора за профілем кафедри, або особа, яка згідно з вимогами «Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам» має всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесла вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих освітніх програм, упровадження сучасних методів навчання тощо.

ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 2</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 9/7</i>

4.3.1. Претенденти на посаду професора кафедри повинні прочитати відкриту лекцію в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

4.3.2. Висновки кафедри та Вченої ради факультету про професійні та особистісні якості претендентів передаються на розгляд конкурсній комісії університету разом з окремими висновками учасників засідань, які викладені в письмовій формі.

4.3.4. Декан факультету оголошує пропозиції кафедри та Вченої ради факультету на Вченій раді університету.

4.3.1. Професора кафедри обирає за конкурсом Вчена рада університету таємним голосуванням строком до п'яти років із врахуванням пропозицій кафедри та Вченої ради факультету, звіту про роботу за попередній період і відповідності наукового та методичного доробку претендента рекомендаціям Вченої ради університету.

4.4. Завідувача аспірантурою та докторантурою обирає за конкурсом Вчена рада університету строком до п'яти років із числа штатних працівників, для яких університет є основним місцем роботи.

5. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД ДОЦЕНТІВ, СТАРШИХ ВИКЛАДАЧІВ, АСИСТЕНТІВ, ВИКЛАДАЧІВ КАФЕДР

5.1. Вчена рада факультету обирає таємним голосуванням строком до п'яти років на посади доцента (відповідно до делегованих повноважень Вченою радою університету згідно із статтею 36 Закону України «Про вищу освіту»), старшого викладача, викладача, асистента з врахуванням звіту за попередній період і відповідності наукового та методичного доробку претендента ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

5.2. Для заміщення посади доцента необхідним є наявність у претендента вченого звання за профілем кафедри. На посаду доцента може претендувати особа, яка не має вченого звання доцента, але має науковий ступінь кандидата (доктора) наук, стаж науково-педагогічної роботи не менше 4-х років (із зайнятістю не менше ніж на 0,5 ставки), має навчально-методичні праці та не менше 5-ти наукових статей, опублікованих у фахових виданнях після захисту кандидатської дисертації (за наявності публікацій у виданнях, що обліковуються базою даних Scopus не менше 4-х наукових праць, опублікованих у фахових виданнях після захисту кандидатської дисертації).

5.3. Посади старшого викладача заміщуються особами, які мають, як правило, наукові ступені кандидата наук, досвід викладацької і науково-дослідної роботи. На посаду старшого викладача може претендувати особа, яка має науковий ступінь кандидата наук, стаж науково-педагогічної роботи не менше 3-х років (із зайнятістю не менше ніж на 0,5 ставки). У мотивованих випадках, за умов укладання контракту на термін не більше 2-х років із зобов'язанням подання у цей термін дисертації на розгляд до спеціалізованої вченої ради, може розглядатися подання щодо претендента, який не має наукового ступеня кандидата наук, але має стаж науково-

ЖДТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-02-2018
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 2</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 9/8</i>

педагогічної роботи не менше 3-х років і має не менше 10-ти наукових та навчально-методичних праць.

5.4. Претенденти на посади доцента, старшого викладача кафедри повинні прочитати відкриту лекцію в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

5.5. На посаду асистента, викладача може претендувати особа, яка має ступінь вищої освіти «магістр» або освітньо-кваліфікаційний рівень «спеціаліст» та не менше 5-ти наукових та навчально-методичних праць за профілем відповідної кафедри (дисциплін, що викладаються).

5.6. Претенденти на посади асистента, викладача повинні провести відкрите практичне, семінарське або лабораторне заняття в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

5.7. Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад доцентів, старших викладачів, асистентів, викладачів здійснюється трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

5.8. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів передаються на розгляд конкурсній комісії факультету разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

5.9. Завідувач кафедри на засіданні Вченої ради факультету оголошує відповідні пропозиції кафедри.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Збори трудових колективів структурних підрозділів університету є повноважними, якщо в їх засіданні бере участь не менше 2/3 працівників відповідного структурного підрозділу, які працюють в ньому на постійній основі.

6.2. Рішення зборів трудових колективів структурних підрозділів університету приймаються більшістю голосів присутніх.

6.3. Негативний висновок кафедри не може бути підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою факультету, університету.

6.4. Конкурсна комісія університету розглядає документи претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників (витяги з протоколу засідання кафедр, рішення Вченої ради факультетів та інші документи) і приймає рішення про рекомендацію обрання на відповідні посади відкритим голосуванням – простою більшістю голосів членів конкурсної комісії. Претенденти мають право бути ознайомленими з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради, на якій їх обирають.

6.5. Вчена рада університету (факультету) є повноважною, якщо в її засіданні бере участь не менше 2/3 складу.

6.6. Претендент на відповідну посаду, окрім претендента на посаду декана, вважається обраним, якщо за його кандидатуру проголосувало більше половини від присутніх на засіданні Вченої ради університету (факультету). Претендент на посаду декана факультету вважається обраним, якщо за його кандидатуру проголосувало більшість від складу Вченої ради факультету.

ЖЛТУ	Міністерство освіти і науки України Житомирський державний технологічний університет			П-05.02-04-2018
	Випуск 1	Зміст 1	Екземпляр № 1	Арх. 9/9

6.7. У випадку, коли за результатами голосування претенденти набрали однакову кількість голосів, призначається повторне голосування.

6.8. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування за участю двох кандидатур, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні.

6.9. У випадку, якщо претендент на заміщення відповідної посади не набрав необхідної кількості голосів, він вважається таким, що не пройшов конкурсного відбору.

6.10. Якщо жоден із претендентів на заміщення вакантної посади після повторного голосування (переголосування) не набрав необхідної кількості голосів, конкурс вважається таким, що не відбувся.

6.11. Особам, які не пройшли конкурсного відбору, на їх вимогу повертаються подані ними на конкурс документи.

6.13. Витяги з протоколу засідання Вченої ради університету, факультетів долучаються до конкурсних справ претендентів.

6.14. У разі порушення даного Положення, ректор скасовує рішення Вченої ради університету, факультету, про що видає наказ.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор

Провідний юрисконсульт

О.В. Олійник

М.В. Остапчук

