

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Витяг 1	Зміна 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Державного
університету «Житомирська
політехніка»



29 грудня 2021 р., протокол № 9

Поліва Валентина

Віктор ЄВДОКИМОВ

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ Державного університету «Житомирська політехніка» на 2021-2025 роки

Контрольний примірник

Врахований примірник

Погоджено Конференцією
трудового колективу
Державного університету
«Житомирська політехніка»
29 грудня 2021 р., протокол № 3

Житомир
2021

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02- 02.08-01- 2021
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 20 / 2</i>

ЗМІСТ

Загальні положення.....	3
1. Місія, візія, цінності.....	3
2. Стратегічні цілі і завдання.....	5
3. Організація реалізації Стратегічного плану розвитку університету.....	15

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 20 / 3</i>

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегічний план розвитку Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Стратегічний план розвитку університету) розроблено відповідно до вимог Законів України «Про освіту» і «Про вищу освіту».

Запровадження Стратегічного плану розвитку університету обумовлено необхідністю утвердження бачення концептуальних засад діяльності університету в найближчому майбутньому, формування яких буде забезпечено діяльністю усього університетського колективу.

Стратегічний план розвитку університету є інструментом, що встановлює конкретні, адаптовані до потреб суспільства і тенденцій розвитку освіти та науки, цілі і завдання. Даний документ дозволяє зосередити зусилля колективу і оптимізувати розподіл ресурсів для виконання місії університету та забезпечення його розвитку в умовах конкуренції.

1. МІСІЯ, ВІЗІЯ, ЦІННОСТІ

Місія Житомирської політехніки:

- Розвиваємо лідерів.
- Створюємо інновації.
- Змінюємо світ на краще.

Візія університету визначає бачення Житомирської політехніки як:

студентоцентрованого університету, що є осередком сучасних знань, освіти, технологій та інноваційних рішень, розвиває лідерів змін, об'єднаних спільними цінностями та культурними сенсами;

університету, в якому освітній процес спрямований на інтелектуальну, соціокультурну та особистісну трансформацію здобувача освіти у лідера змін, здатного створювати інновації у глобальному світі. Освітні програми гармонійно поєднують здобуття фундаментальних знань, прикладних вмінь і навичок, дослідницьке та

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 20 / 4</i>

проектне навчання з оволодінням іноземними мовами, цифровими й інформаційними технологіями;

університету, здатного розвивати нові знання та забезпечувати трансфер технологій. Розвинена екосистема дослідницьких, партнерських і бізнес-структур, таких як наукові центри, наукові школи та лабораторії, хаби, стартап-клуби, бізнес-інкубатори, підсилюють спроможність проявляти інноваційність і креативність в дослідженнях через процес відкритого відповідального залучення та обміну між усіма стейкхолдерами;

університету, який забезпечує можливості для міжнародної мобільності у глобальному освітньому та дослідницькому просторах, поєднуючи формальну, неформальну, інформальну освіту та розвиток компетентностей в роботі з національними та закордонними стейкхолдерами;

університету, який формує простір, що стимулює розвиток культури, концентрує творчу енергію та нарощує інтелектуальний капітал. Інноваційна та креативна платформа соціалізації молоді, середовище здорового способу життя, майданчик публічних інтелектуальних дискусій та міжкультурної взаємодії;

університету, який створює комфортне, безпечне та інклюзивне середовище, інтегруючи сучасний дизайн, передові технічні рішення та інформаційні технології. Докладає зусиль для забезпечення екологічної безпеки, фінансової та енергетичної незалежності, базуючись на принципах сталого розвитку в щоденній діяльності та стратегічному плануванні. Створює громадські простори, що надихають та налаштовують на ефективну взаємодію.

Цінності Житомирської політехніки:

- Освіта через науку.
- Відкритість і свобода думки.
- Інноваційність та креативність.
- Академічна добросесність.
- Відповідальність.
- Мультикультурність.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 5

2. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ І ЗАВДАННЯ

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
1	Цілі та показники загального значення				
1.1	Розробка та досягнення цілей і прогнозних показників Стратегічного плану розвитку університету строком на п'ять років	Розроблено Стратегічний план розвитку університету строком на п'ять років		31.12.2021	Проректори, декани факультетів, завідувачі
	Стратегічного плану розвитку університету строком на п'ять років	Відсоток досягнення цілей і прогнозних показників, визначених Стратегічним планом розвитку університету	100% щорічно	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	кафедр, інші відповідальні посадові особи
1.2	Забезпечення подальшого розвитку системи управління якістю та системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти	Отримано новий сертифікат на систему управління якістю університету		31.12.2023	Проректори, начальник відділу моніторингу та забезпечення якості, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники інших структурних підрозділів
		Система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти відповідає встановленим вимогам		Постійно	
1.3	Забезпечення результативної участі університету в міжнародних та українських рейтингах («U-Multirank», «Webometrics Ranking of World Universities», «Консолідований рейтинг ЗВО України», «Топ-200 Україна», «Рейтинг за показниками бази даних SciVerse Scopus»)	Місце університету в міжнародних та українських рейтингах («U-Multirank», «Webometrics Ranking of World Universities», «Консолідований рейтинг ЗВО України», «Топ-200 Україна», «Рейтинг за показниками бази даних SciVerse Scopus»)	Покращення результату	Щорічно за визначеними термінами подання даних	Перший проректор, проректор з НІР, директор бібліотеки, начальник навчально-методичного відділу

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 6

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
1.4	Забезпечення «нульової толерантності до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Кількість організованих та проведених Комісією з академічної доброчесності, етики та управління конфліктами факультету інформаційних та популяризаційних заходів щодо дотримання академічної доброчесності	Не менше 4 заходів на кожному факультеті	Постійно	Проректори, декани факультетів, завідувачі кафедр
1.5	Запровадження комплексної автоматизації управління, включаючи систему електронного документообігу	Запущено в експлуатацію систему автоматизованого управління університетом, включаючи систему електронного документообігу		31.12.2022	Проректори, начальник загального відділу, начальник відділу комп'ютерних мереж, декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів
1.6	Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах проректорів університету та керівників структурних підрозділів	Видано накази ректора щодо запровадження системи ключових показників ефективності в університеті		01.09.2021	Перший проректор, начальник відділу моніторингу та забезпечення якості, начальник відділу кадрів
		Запроваджено систему ключових показників ефективності в контрактах проректорів		01.09.2021	

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 7

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
		Запроваджено систему ключових показників ефективності в контрактах керівників структурних підрозділів		30.09.2022	
2	Цілі та показники кадрового потенціалу				
2.1	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які були керівниками (консультантами) не менше 5-ти дисертаційних робіт, що захищені в Україні	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників серед їх загальної кількості, які були керівниками (консультантами) не менше 5-ти дисертаційних робіт, що захищені в Україні	Не менше 3% Не менше 4% Не менше 5% Не менше 6% Не менше 7%	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, начальник відділу кадрів, декани факультетів, завідувачі кафедр
2.2	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають не менше п'яти наукових публікацій у виданнях, що індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників серед їх загальної кількості, які мають не менше п'яти наукових публікацій у виданнях, що індексуються у наукометричних базах Web of Science та/або Scopus	Не менше 20% Не менше 22% Не менше 24% Не менше 26% Не менше 28%	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Перший проректор, директор бібліотеки, начальник відділу кадрів, декани факультетів, завідувачі кафедр
2.3	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах Scopus та/або Web of Science, крім видань, засновником яких є університет	Кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є членами редакційних колегій наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах Scopus та/або Web of Science, крім видань, засновником яких є університет	Збільшення не менше ніж на 1 особу з кожного факультету	31.12.2025	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, начальник відділу кадрів, декани факультетів, завідувачі кафедр

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 8

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
2.4	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які є молодими ученими – виконавцями наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок, що фінансуються за кошти загального та/або спеціального фондів державного бюджету	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників серед їх загальної кількості, які є молодими ученими – виконавцями наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок, що фінансуються за кошти загального та/або спеціального фондів державного бюджету	Не менше 20%	31.12.2021	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, начальник відділу кадрів, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Не менше 21%	31.12.2022	
			Не менше 22%	31.12.2023	
			Не менше 23%	31.12.2024	
			Не менше 24%	31.12.2025	
2.5	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників серед їх загальної кількості, які мають сертифікати відповідності знання іноземної мови на рівні не нижче B2 або диплом про вищу освіту за відповідним мовним профілем	Не менше 22%	31.12.2021	Перший проректор, начальник відділу кадрів, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Не менше 24%	31.12.2022	
			Не менше 26%	31.12.2023	
			Не менше 28%	31.12.2024	
			Не менше 30%	31.12.2025	
2.6	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників серед їх загальної кількості, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)	Не менше 5%	31.08.2022	Перший проректор, начальник відділу міжнародних зв'язків, начальник відділу кадрів, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Не менше 8%	31.08.2023	
			Не менше 12%	31.08.2024	
			Не менше 15%	31.08.2025	

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 9

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
3	Цілі та показники формування контингенту здобувачів вищої освіти				
3.1	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти за усіма освітніми ступенями та формами навчання (порівняно з 2020 роком)	Кількість здобувачів вищої освіти за усіма освітніми ступенями та формами навчання	Збільшення не менше ніж на 3% Збільшення не менше ніж на 6% Збільшення не менше ніж на 9% Збільшення не менше ніж на 12% Збільшення не менше ніж на 15%	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Проректор з науково-педагогічної роботи, відповідальний секретар приймальної комісії, декани факультетів, завідувачі кафедр
3.2	Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства, у тому числі громадян країн-членів ОЕСР, серед здобувачів вищої освіти університету	Частка іноземців та осіб без громадянства, у тому числі громадян країн-членів ОЕСР, серед здобувачів вищої освіти	Не менше 5% Не менше 6% Не менше 7% Не менше 8%	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024	Проректор з науково-педагогічної роботи, відповідальний секретар приймальної комісії, завідувач ЦДОРІС, декани факультетів, завідувачі кафедр
4	Цілі та показники освітньої діяльності				
4.1	Повномасштабне запровадження електронної системи управління навчанням (Learning Management System)	Відсоток освітніх компонентів, на які поширюється електронна система управління навчанням (Learning Management System)	Не менше 85% Не менше 90% Не менше 95% 100%	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024	Проректор з науково-педагогічної роботи, начальник навчально-методичного відділу, декани факультетів, завідувачі кафедр

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 10

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
4.2	Забезпечення подальшого розвитку співпраці із стейкхолдерами для покращення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти	Кількість проведених семінарів, круглих столів, стратегічних сесій із стейкхолдерами на предмет перегляду освітніх програм підготовки фахівців (за кожною освітньою програмою)	Не менше 1 заходу за освітньою програмою в рік	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Проректор з науково-педагогічної роботи, керівник центру розвитку професійної кар'єри, начальник відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів, завідувачі кафедр
		Кількість проведених лекційних, практичних, лабораторних занять та інших заходів освітнього характеру за участю фахівців-практиків, які не є науково-педагогічними працівниками (за кожною освітньою програмою)	Не менше 2 заходів за освітньою програмою в рік	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	
		Кількість діючих договорів з іноземними партнерами, необхідних для освітньої діяльності (з розрахунку на кафедру)	Приріст не менше 1 договору щороку	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	
4.3	Збільшення частки аудиторних годин у їх загальній кількості, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською мовою (крім мовних дисциплін)	Частка аудиторних годин у їх загальній кількості, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською мовою (крім мовних спеціальностей)	Не менше 7% Не менше 8% Не менше 9% Не менше 10%	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Проректор з науково-педагогічної роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 11

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
4.4	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) (з розрахунку на факультет)	Не менше 4 осіб	31.08.2022	Проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Не менше 6 осіб	31.08.2023	
			Не менше 8 осіб	31.08.2024	
			Не менше 10 осіб	31.08.2025	
5	Цілі та показники формування та реалізації молодіжної політики				
5.1	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які мають призові місця на чемпіонатах України, Житомирської області та м. Житомира з видів спорту	Кількість здобувачів вищої освіти, які мають призові місця на чемпіонатах України, Житомирської області та м. Житомира з видів спорту	Не менше 8 осіб	31.12.2021	Проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики, декани факультетів, завідувачі кафедр, завідувач кафедри фізичного виховання та спорту
			Не менше 10 осіб	31.12.2022	
			Не менше 12 осіб	31.12.2023	
			Не менше 14 осіб	31.12.2024	
			Не менше 16 осіб	31.12.2025	
5.2	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які є призерами або лауреатами Міжнародних, Всеукраїнських та загальнономіських культурно-мистецьких конкурсів	Кількість здобувачів вищої освіти, які є призерами або лауреатами Міжнародних, Всеукраїнських та загальнономіських культурно-мистецьких конкурсів (з розрахунку на факультет)	Не менше 2 осіб	31.12.2022	Проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики, завідувач Центру культури студентської молоді, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Не менше 3 осіб	31.12.2023	
			Не менше 4 осіб	31.12.2024	
			Не менше 5 осіб	31.12.2025	
5.3	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у заходах неформальної освіти	Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у заходах неформальної освіти (за кожною освітньою програмою)	Не менше 3 осіб	31.12.2022	Проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики, керівник центру розвитку професійної кар'єри, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Не менше 4 осіб	31.12.2023	
			Не менше 5 осіб	31.12.2024	
			Не менше 6 осіб	31.12.2025	

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 12

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
5.4	Забезпечення подальшого розвитку громадянської та соціально-економічної освіти	Кількість проведених заходів з громадянської та соціально-економічної освіти (з кожною академічною групою)	Не менше 2 заходів з кожного напрямку з академічною групою в рік	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики, декани факультетів, завідувачі кафедр
6	Цілі та показники наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності				
6.1	Збільшення кількості публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та Scopus, виконаних штатними науково-педагогічними працівниками	Кількість публікацій у виданнях, які індексуються у наукометричних базах Web of Science та Scopus, виконаних штатними науково-педагогічними працівниками	Збільшення не менше ніж на 5% щорічно	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Перший проректор, директор бібліотеки, декани факультетів, завідувачі кафедр
6.2	Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «Б», виконаних штатними науково-педагогічними працівниками	Кількість публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «Б», виконаних штатними науково-педагогічними працівниками	Збільшення не менше ніж на 5% щорічно	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, декани факультетів, завідувачі кафедр
6.3	Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР, виконаних штатними науково-педагогічними працівниками	Кількість публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР, виконаних штатними науково-педагогічними працівниками	Збільшення не менше ніж на 5% щорічно	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, декани факультетів, завідувачі кафедр

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 13

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
6.4	Створення (заснування) наукового видання категорії «А», засновником (або співзасновником, або видавцем) якого є університет, а також збільшення кількості наукових журналів категорії «Б», засновником (або співзасновником, або видавцем) яких є університет	Кількість наукових видань (журналів) категорії «А», засновником (або співзасновником, або видавцем) яких є університет	1 видання	31.12.2024	Перший проректор, директор бібліотеки, декани факультетів, завідувачі кафедр
		Кількість наукових журналів категорії «Б», засновником (або співзасновником, або видавцем) яких є університет	Збільшення на 1 журнал	31.12.2022	
			Збільшення на 1 журнал	31.12.2023	
		Збільшення на 1 журнал	31.12.2024		
6.5	Підвищення Індексу Гірша університету за базами Web of Science та/або Scopus	Індекс Гірша університету за базами Web of Science та/або Scopus	Збільшення не менше ніж на 2 од. щорічно	31.12.2021 31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Перший проректор, директор бібліотеки, декани факультетів, завідувачі кафедр
6.6	Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності	Кількість створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності	Збільшення не менше ніж на 5% щорічно	31.12.2022 31.12.2023 31.12.2024 31.12.2025	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, декани факультетів, завідувачі кафедр
7	Цілі та показники інфраструктурного забезпечення діяльності				
7.1	Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання)	Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання)	Не менше 30%	31.12.2021	Проректор з науково-педагогічної роботи, юридичних та соціальних питань, проректор з НІР, начальник відділу комп'ютерних мереж
Не менше 40%			31.12.2022		
Не менше 50%			31.12.2023		
Не менше 60%			31.12.2024		

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповіді до ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 14

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
7.2	Розвиток матеріальної бази університету шляхом закупівлі та введення в експлуатацію навчального та наукового обладнання	Обсяг витрат на оновлення навчального та наукового обладнання	Не менше 1,0 млн.грн	31.12.2022	Перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи, юридичних та соціальних питань, проректор з НПП
			Не менше 1,3 млн.грн	31.12.2023	
			Не менше 1,7 млн.грн	31.12.2024	
			Не менше 2,0 млн.грн	31.12.2025	
7.3	Розвиток матеріальної бази університету шляхом введення в експлуатацію навчально-наукового лабораторного корпусу загальною площею 4000 кв.м	Введено в експлуатацію навчально-науковий лабораторний корпус загальною площею 4000 кв.м		31.12.2022	Перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи, юридичних та соціальних питань, проректор з НПП
8	Цілі та показники фінансового забезпечення діяльності				
8.1	Збільшення обсягу доходу з усіх джерел фінансування (порівняно з 2020 роком)	Обсяг доходу з усіх джерел фінансування	Збільшення не менше ніж на 5%	31.12.2021	Проректори, помічник ректора, начальник планово-фінансового відділу, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Збільшення не менше ніж на 10%	31.12.2022	
			Збільшення не менше ніж на 15%	31.12.2023	
			Збільшення не менше ніж на 20%	31.12.2024	
			Збільшення не менше ніж на 25%	31.12.2025	
8.2	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт (порівняно з 2020 роком)	Обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт	Збільшення не менше ніж на 5%	31.12.2021	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, начальник планово-фінансового відділу, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Збільшення не менше ніж на 10%	31.12.2022	
			Збільшення не менше ніж на 15%	31.12.2023	
			Збільшення не менше ніж на 20%	31.12.2024	
			Збільшення не менше ніж на 25%	31.12.2025	

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			СП-02.02-02.08-01-2021
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 20 / 15

№ з/п	Стратегічна ціль	Цільовий показник діяльності		Строк досягнення	Відповідальні посадові особи
		Назва	Значення		
8.3	Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (порівняно з 2020 роком)	Обсяг коштів на виконання досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету	Збільшення не менше ніж на 5%	31.12.2021	Перший проректор, науковий співробітник науково-дослідного сектору, начальник планово-фінансового відділу, декани факультетів, завідувачі кафедр
			Збільшення не менше ніж на 10%	31.12.2022	
			Збільшення не менше ніж на 15%	31.12.2023	
			Збільшення не менше ніж на 20%	31.12.2024	
			Збільшення не менше ніж на 25%	31.12.2025	

3. ОРГАНІЗАЦІЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

Управління реалізацією Стратегічного плану розвитку університету здійснюється на таких рівнях:

- стратегічне управління – Конференцією трудового колективу, Вченою радою університету, ректоратом;
- управління функціональними стратегіями – проректорами, деканами факультетів, завідувачами кафедр, керівниками структурних підрозділів;
- інформаційно-аналітичні та експертні функції – ключовими стейкхолдерами, відділом моніторингу та забезпечення якості університету.

У реалізації завдань Стратегічного плану беруть участь органи студентського самоврядування, первинні профспілкові організації викладачів та співробітників, студентів університету.

Поточне планування реалізації Стратегічного плану розвитку університету здійснюється шляхом складання планів роботи на таких рівнях:

- на рівні університету із затвердженням Цілей у сфері якості та Плану заходів щодо забезпечення якості на поточний рік;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ			ЄП-02.02-
	ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідно до СТД УІСО 9001:2015			02.08.01- 2021
	Випуск 1	Збірка В	Екземпляр № 1	Договір 16

– на рівні факультету із затвердженням плану роботи факультету на поточний рік;

– на рівні кафедри, структурного підрозділу із затвердження плану роботи кафедри, структурного підрозділу на поточний рік.

Під час планування враховуються сильні та слабкі сторони, вплив чинників середовища функціонування, визначається ресурсне забезпечення, необхідне для виконання завдань річного плану.

Про стан виконання завдань Стратегічного плану посадові особи університету щорічно доповідають:

- завідувачі кафедр – на засіданнях кафедр;
- декани факультетів – на Вчених радах факультетів;
- проректори, керівники відділів – на засіданні ректорату;
- ректор – на Конференції трудового колективу, Вченій раді університету.

З метою забезпечення безперервного розвитку, гнучкого реагування на результати моніторингу тенденцій в освітньо-науковому просторі щорічно здійснюється оцінювання та уточнення цілей і завдань Стратегічного плану з подальшим їх затвердженням в установленому порядку.

Перший проректор

Оксана ОЛІЙНИК

Проректор з науково-педагогічної роботи

Андрій МОРОЗОВ

Проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики

Олена ДЕНИСЮК

