

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02-02.10-01-2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 11 / 1



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного університету
«Житомирська політехніка»

вм 31 жовтня 2022 р. № 557/од

Ректор

Віктор ЄВДОКИМОВ

**ПОЛІТИКА
РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ІНКЛЮЗІЇ
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЖИТОМИРСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА»**

- Контрольний примірник
 Врахований примірник

Погоджено Вченою радою
Державного університету
«Житомирська політехніка»
31 жовтня 2022 р. протокол №14

Житомир
2022

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02- 02.10-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 11 / 2</i>

РОЗВИВАЄМО ЛІДЕРІВ. СТВОРЮЄМО ІННОВАЦІЇ. ЗМІНЮЄМО СВІТ НА КРАЩЕ

Державний університет «Житомирська політехніка» – це студентоцентрований університет, осередок сучасних знань, освіти, технологій та інноваційних рішень, що розвиває лідерів змін, об'єднаних спільними цінностями та культурними сенсами. Державний університет «Житомирська політехніка» (далі – Університет), в якому освітній процес спрямований на інтелектуальну, соціокультурну та особистісну трансформацію здобувача освіти у лідера змін, здатного створювати інновації у глобальному світі.

Одним з основних завдань Університету є формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції і відповідальності, здорового способу життя, уміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах.

Спираючись та Конституцію України, керуючись законодавством України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, рівного доступу до послуг у освіті, охороні здоров'я, реалізації інших прав та можливостей, неприпустимості дискримінації за ознакою статі, віку, стану здоров'я та будь-яких інших ознак, притаманних людині чи групі людей, ми прагнемо створити в Університеті інклюзивне та різноманітне середовище, яке сприяє рівності можливостей, цінує різноманітність і забезпечує повагу та гідність усіх людей.

Принципи рівності, прийняття різноманіття та інклюзії є ключовими у роботі Університету.

Університет визнає право людини бути вільною від дискримінації та нерівного поводження, яке закріплено у міжнародних документах, таких як ICERD, ICCPR, ICESCR, CEDAW, CAT, CRC, CRPD та законодавстві України.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02- 02.10-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 11 / 3</i>

Принцип рівності, прийняття різноманіття та інклюзії поширюються на всі аспекти роботи Університету – від внутрішніх комунікацій до програмної діяльності.

Університет виступає проти та докладає зусиль у своїй діяльності до викорінення дискримінації за віком, статтю, сексуальною орієнтацією, гендером, гендерною ідентичністю чи способом самовираження людини, расою, етнічним чи національним походженням, релігією чи переконаннями, статусом партнерства, біженця, вагітністю чи батьківським статусом, інвалідністю, станом здоров'я чи будь-яким іншим особистим статусом.

МЕТА ТА ПРИНЦИПИ

Метою цієї політики є сприяння рівності можливостей та усунення дискримінації, переслідування та віктимізації всіх учасників освітнього процесу та співробітників Університету в усіх аспектах університетського життя, включаючи вступ, підбір персоналу, працевлаштування, викладання, дослідження, служби підтримки студентів і життя в університеті в цілому, створення безпечного та сприятливого середовища, яке дозволить усім людям, незалежно від їх походження, гендеру та можливостей, розвиватися в академічному, професійному та особистому плані.

Принципами політики є:

- 1) забезпечення рівності прав і свобод осіб та/або груп осіб;
- 2) забезпечення рівності перед законом осіб та/або груп осіб;
- 3) повага до гідності кожної людини;
- 4) забезпечення рівних можливостей осіб та/або груп осіб.

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Ця політика поширюється на всіх членів спільноти Університету, включаючи здобувачів, співробітників, викладачів, підприємців, відвідувачів та будь-яких інших осіб, які беруть участь в

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02- 02.10-01- 2022
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 11 / 4

діяльності університету, незалежно від їх раси, кольору шкіри, етнічного походження, національного походження, релігії, статі, гендерної ідентичності або зовнішності, сексуальної орієнтації, інвалідності, віку, сімейного стану або будь-якої іншої ознаки, яка захищена законодавством України.

ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ

Дискримінація - ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Непряма дискримінація - ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи та/або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище порівняно з іншими особами та/або групами осіб, крім випадків, коли їх реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідним.

Підбурювання до дискримінації - вказівки, інструкції або заклики до дискримінації стосовно особи та/або групи осіб за їх певними ознаками.

Пособництво у дискримінації - будь-яка свідома допомога у вчиненні дій або бездіяльності, спрямованих на виникнення дискримінації.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02- 02.10-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 11 / 5</i>

Пряма дискримінація - ситуація, за якої з особою та/або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та/або групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Утиск - небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.

Різноманітність - сприйняття та цінування відмінностей людей у характеристиках, минулому, досвіді та перспективах, включаючи, але не обмежуючись перерахованим, расу, етнічну приналежність, національність, релігію, стать, сексуальну орієнтацію, інвалідність, вік, соціально-економічний статус та культурне походження.

Інклюзія - створення середовища, де всі люди відчують свою цінність, повагу та підтримку, їх внески визнаються та цінуються, сприяючи почуттю причетності та активній участі.

Віктимізація - несприятливе ставлення до особи через те, що вона подала скаргу, підтримала чиюсь скаргу, або брала участь у будь-якому розгляді, пов'язаному з Політикою.

ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСІБ, ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ЯКИХ СПРЯМОВУЄТЬСЯ ПОЛІТИКА

Університет у своїй діяльності прагне викоринити дискримінацію та забезпечити рівний доступ до праці та послуг людей, яким притаманні такі характеристики, але не обмежується ними:

- вік,
- стать або зміна статі,
- сексуальна орієнтація,

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02- 02.10-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 11 / 6</i>

- гендер, гендерна ідентичність або спосіб самовираження,
- раса, етнічне чи національне походження,
- релігія або переконання,
- статус партнерства,
- вагітність або батьківський статус,
- біженці та шукачі притулку,
- інвалідність,
- стан здоров'я.

ПОЛІТИКА ЩОДО МАТЕРИНСТВА ТА БАТЬКІВСТВА

Державний університет "Житомирська політехніка" визнає особливу роль материнства та створює сприятливі умови для поєднання материнства й батьківства з навчанням і професійною діяльністю для здобувачів та здобувачок освіти, а також співробітників та співробітниць університету шляхом:

- забезпечення недискримінації за ознакою вагітності, материнства чи батьківства;
- надання можливості гнучкого/індивідуального графіку навчання та роботи;
- забезпечення доступу до дистанційних форм навчання та роботи;
- збереження місця навчання/роботи під час відпустки по догляду за дитиною;
- надання доступу до інфраструктури підтримки (дитячий простір, кімната для годування);
- забезпечення психологічного супроводу через Центр соціально-психологічної підтримки;
- надання інформаційної та консультаційної підтримки через Центр гендерної освіти;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02- 02.10-01- 2022
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 11 / 7</i>

- реалізації програм менторської підтримки для матерів і батьків, які повертаються до навчання/роботи;
- наявності політики щодо батьківства, яка підтримує участь жінок, забезпечуючи залучення батьків, які не виношували дітей, до виконання обов'язків з догляду за дітьми.

Реалізація політики здійснюється через взаємодію Центру гендерної освіти, психологічної служби, кураторів академічних груп та відділу кадрів з регулярним моніторингом ефективності заходів підтримки.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Керівництво Університету несе відповідальність за встановлення стратегічного напрямку, сприяння інклюзивній культурі та забезпечення інтеграції принципів цієї Політики в усі аспекти діяльності університету.

Відповідальність полягає у забезпеченні наявності та виконанні цієї політики, контролю за її дотриманням та періодичному перегляді.

Для втілення, моніторингу та перегляду цієї політики Університет може запрошувати до співпраці сторонніх осіб – консультантів з гендерних питань, інклюзії та недискримінації.

Усі співробітники Університету мають:

- усвідомлювати свою відповідальність за дотримання принципів рівності, недискримінації та інклюзії;
- прийняти та впроваджувати політику та процедури рівності, недискримінації та інклюзії, що базуються на вищезазначених принципах та необхідних кроках для її впровадження, в межах законодавства України;
- забезпечити та здійснювати моніторинг того, що співробітники Університету знають про цю політику та дотримуються її;
- забезпечити відповідне якісне навчання та розвиток з питань рівності, недискримінації та інклюзії;

Переконатись, що повідомлення про усі порушення цієї

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-02.02- 02.10-01- 2022
	Витуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 11 / 7

політики були отримані, зареєстровані, відреаговані, а інформація про них зберігається надійно з обмеженим доступом.

СКАРГИ ТА ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

В Університеті діють процедури подання та розгляду скарг і скарг, пов'язаних з дискримінацією, переслідуванням або віктимізацією.

Особам, які вважають, що вони зазнали або стали свідками будь-якої форми дискримінації, переслідувань або віктимізації, рекомендується негайно повідомити про інцидент через відповідні канали або встановлену процедуру подання скарг.

Усі скарги та звернення розглядатимуться, оперативно розслідуватимуться та вирішуватимуться чесно, конфіденційно та неупереджено з урахуванням прав усіх залучених сторін.

Відповідальний за укладання політики
д.ю.н., професор кафедри права
та правоохоронної діяльності



Ірина ЛЕГАН

ВІЗИ:

Перший проректор
31.10.2022



Оксана ОЛІЙНИК

Начальник відділу моніторингу
та забезпечення якості
31.10.2022



Ігор СВИТЛИШИН

Провідний юрисконсульт
31.10.2022

Максим ОСТАПЧУК

