

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідно до ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13-01.01-01-2023
	Випуск 1	Зміст 0	Екземпляр № 1	Арс 15 / 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного університету
«Житомирська політехніка»



р. № 44/09

Докимов

ПОЛОЖЕННЯ про Центр освіти впродовж життя факультету педагогічних технологій та освіти впродовж життя Державного університету «Житомирська політехніка»

Контрольний примірник

Врахований примірник

Погоджено Вченою радою
Державного університету
«Житомирська політехніка»
03 березня 2023 р.,
протокол № 2

Житомир
2023

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 2</i>

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Основні завдання	4
3. Функції	5
4. Напрями досліджень	7
5. Керівництво	8
6. Права та відповідальність	8
7. Структура, штатний розпис та ресурсне забезпечення.....	9
8. Взаємовідносини.....	10
9. Результативність.....	11

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 3</i>

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Центр освіти впродовж життя Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Положення) встановлює правовий статус, структуру, завдання, функції, взаємовідносини, кваліфікаційні вимоги до керівника Центру освіти впродовж життя Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Центр).

1.2. Центр є структурним підрозділом Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Університет), що створений для проведення досліджень, навчання, розробки, виробництва та підтримки освітніх проектів в Університеті.

1.3. Центр створюється (реорганізується) за наказом ректора на підставі рішення Вченої ради Університету відповідно до Статуту Університету.

1.4. Центр підпорядковується ректору та декану факультету педагогічних технологій та освіти впродовж життя Університету.

1.5. Нормативними підставами для складання Положення про Центр є Закон України «Про освіту», «Про вищу освіту», накази і розпорядження Міністерства освіти і науки України, національні та міжнародні стандарти якості, Статут Університету, рішення Вченої ради Університету, накази та розпорядження ректора¹.

1.6. У своїй діяльності завідувач і працівники Центру керуються:

- Конституцією України, чинним законодавством України в галузі освіти та науки;
- Наказами і розпорядженнями Міністерства освіти і науки України;
- Національними та міжнародними стандартами якості;
- Статутом Університету, Колективним договором, наказами ректора, розпорядженнями проректорів, рішеннями Вченої ради Університету;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 4</i>

- Нормативною і технічною документацією з охорони праці та пожежної безпеки;
- Політикою у сфері якості університету;
- Цілями у сфері якості університету;
- Положеннями та іншими нормативними документами системи управління якістю Університету;
- Правилами внутрішнього розпорядку Університету;
- Цим Положенням;
- Посадовими інструкціями;
- Інструкцією з діловодства Університету;
- Номенклатурою справ підрозділу.

1.7. Обов'язки, права, відповідальність і вимоги до кваліфікації працівників Центру наводяться у відповідних посадових інструкціях.

1.8. Устаткування і оргтехніка Центру знаходяться на балансі Університету.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

2.1. Метою Центру є забезпечення можливостей для неперервної освіти, розвитку та підвищення кваліфікації особистості протягом її життя. Центр освіти впродовж життя є інституцією, що надає різноманітні освітні послуги, такі як курси, семінари, тренінги та інші форми навчання, які сприяють постійному саморозвитку та професійному зростанню.

2.2. Завданнями Центру є:

- забезпечення доступності до освітніх послуг для всіх груп населення без обмежень за рівнем освіти, віку, статі, соціального стану, національності та інших характеристик;
- розробка та реалізація освітніх програм, які відповідають потребам ринку праці та суспільства в цілому, з урахуванням

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 5</i>

сучасних тенденцій та інновацій у різних сферах життєдіяльності;

- надання можливості отримати освіту та підвищити рівень освіти людям, які не мали можливості отримати повну освіту раніше;
- проведення досліджень та аналізу потреб у навчанні, що дозволяє вчасно реагувати на зміни в суспільстві та забезпечувати відповідність освітніх програм актуальним вимогам;
- розвиток інноваційних методів навчання та використання сучасних технологій для підвищення якості освіти та зручності навчання;
- залучення кваліфікованих викладачів та тренерів з великим досвідом у практичній роботі, які здатні передати свої знання та навички на практику учасників навчання.

3. ФУНКЦІЇ

3.1. Здійснення інформаційно-аналітичного забезпечення наукової діяльності з питань у галузі освіти щодо навчання осіб третього віку, інклюзивної освіти, теоретичних аспектів педагогіки.

3.2. Надання педагогічної підтримки та супроводу щодо забезпечення доступності освітніх послуг для різних груп населення.

3.3. Співпраця з державними організаціями та органами місцевого самоврядування, комерційними структурами, громадськими організаціями, ресурсними центрами.

3.4. Організація відповідних досліджень, навчання та розробки освітніх проєктів в Університеті.

3.5. Організація та проведення заходів (конференцій, вебінарів, семінарів, тренінгів, різних форм підвищення кваліфікації тощо) з питань інноваційності, теоретико-методичних основ, особливостей

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 6</i>

інклюзивної освіти та її актуальних проблем, організації освітнього простору для осіб третього віку.

3.6. Підтримка ти сприяння виробництву та розвитку освітніх проєктів в Університеті.

3.7. Вивчення та моніторинг сучасних педагогічних практик, основ теоретичної корекційної педагогіки, проблем сучасних інклюзивної освіти з метою аналізу отриманого досвіду та його безпосереднього впровадження у відповідних педагогічних проєктах.

3.8. Розробка та впровадження інноваційних педагогічних форм, практик, методів та підходів в сучасній системі освіти, зокрема при організації інклюзивного освітнього середовища та забезпеченні якості освітнього процесу для осіб третього віку з метою покращення їх соціальних та працездатних можливостей.

3.9. Забезпечення належного рівня якості освітніх проєктів в Університеті.

3.10. Взаємодія та співпраця з іншими установами, компаніями та організаціями у галузі сучасної педагогіки (ІРЦ-центри, центри корекційної педагогіки, організації, що забезпечують надання освітніх послуг особам третього віку).

3.11. Організація педагогічних досліджень щодо вивчення питання актуальності сучасних освітніх потреб, проведення соціологічних досліджень та моніторингів у регіоні.

3.12. Залучення для роботи в освітніх проєктах експертів: педагогів-практиків, корекційних педагогів, фахівців-терапевтів, фахівців у галузях інклюзивної освіти, психологів, медіаконтент, соціологів, психореабілітогів, представників органів державної влади та місцевого самоврядування тощо.

3.13. Посилення співпраці із стейкхолдерами Університету (внутрішніми і зовнішніми) в частині забезпечення надання послуг у сфері сучасної педагогіки.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 7</i>

3.14. Проведення заходів, спрямованих на розвиток педагогічної та соціальної культури особистості, етики поведінки, толерантності та гуманності, формування механізмів педагогічної гігієни та коректності.

3.15. Розробка нормативної та облікової документації щодо роботи діяльності Центру.

4. НАПРЯМИ ДОСЛІДЖЕНЬ

4.1. Аналіз інноваційних педагогічних практик: дослідження та оцінка нових педагогічних технологій, що впроваджуються в освітній простір, їхня безпосередня взаємодія і взаємовплив із освітою, суспільством, культурою і соціальною політикою..

4.2. Вивчення та аналіз сучасних педагогічних інноваційних досліджень, простеження актуальності щодо запиту на ринку надання відповідних освітніх послуг, популяризація принципу безперервності та доступності в освіті.

4.3. Дослідження соціального аспекту освіти впродовж життя: аналіз використання відповідних отриманих освітніх послуг у різних сферах життя, як-от: освіта, соціологія, психологія, маркетинг, політика, бізнес, культура, медицина та інші.

4.4. Дослідження педагогічної етики та сучасної культури, включаючи аналіз актуальності освітніх потреб на сучасному ринку праці.

4.5. Соціально-психологічне дослідження питань освіти впродовж життя та її безпосереднього впливу на суспільство та культуру.

4.6. Аналіз інформаційних потоків з метою виявлення сучасних інноваційних тенденцій та проблем, окреслених в освітньому середовищі.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 8</i>

4.7. Дослідження взаємодії освіти та суспільства, включаючи аналіз ефективності неприривного здобуття знань при безпосередньому впливі на громадську думку.

4.8. Аналіз соціальних потреб взаємодії та спілкування у цифровій епохи, зокрема, дослідження соціальних мереж та їх впливу на спілкування та культуру.

4.9. Філософський аналіз зв'язку між медіатехнологіями, актуальними освітніми потребами та людськими цінностями, включаючи дослідження етичних та моральних проблем сучасної освіти.

4.10. Філософський аналіз зв'язку між медіатехнологіями та людськими цінностями, включаючи дослідження етичних та моральних проблем використання медіатехнологій.

5. КЕРІВНИЦТВО

5.1. Керівництво Центру здійснюється завідувачем, який призначається наказом ректора Житомирської політехніки. Основні функції, права і відповідальність завідувача Центру наводяться в його посадовій інструкції.

5.2. В період відсутності (відрадження, відпустка, тимчасова непрацездатність) завідувача Центру його обов'язки виконує одна з посадових осіб Центру, яка призначається наказом ректора. Особа, що заміщає завідувача Центру, набуває відповідні права та обов'язки.

5.3. На посаду завідувача Центру призначається особа, що має вищу освіту за фахом «освіта», «філософія» чи «філологія» і стаж роботи в одній з цих галузей – не менше 2 років.

6. ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

6.1. Співробітники Центру мають право:

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 9</i>

– оскаржувати накази і розпорядження адміністрації Університету в установленому законодавством порядку;

– здійснювати запити до інших структурних підрозділів та спеціалістів на інформацію та документи, що необхідні для виконання його посадових обов'язків;

– співпрацювати з деканатами, відділом кадрів, планово-фінансовим відділом, навчально-методичним відділом та іншими структурними підрозділами Університету для забезпечення виконання завдань та обов'язків;

– отримувати від керівництва і працівників Університету матеріали, необхідні для виконання покладених на Центр функцій;

– відмовитися від виконання розпоряджень в тих випадках, коли вони суперечать чинному законодавству, та виконання діяльності, не передбаченої трудовим договором, посадовими обов'язками та плану роботи Центру і інтересам Університету.

6.2. Центр несе колективну відповідальність за:

– невчасне і неналежне виконання покладених на Центр завдань і функцій;

– недотримання вимог чинного законодавства та внутрішніх організаційно-нормативних документів при здійсненні функцій, покладених на Центр;

– недостовірність відомостей та інформації з питань, що належать до компетенції Центру.

7. СТРУКТУРА, ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

7.1. Структура і штат Центру затверджуються ректором у відповідності з діючими нормативами і в межах, виділених на утримання штату Університету.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13- 01.01-01-2023
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 15 / 10</i>

7.2. Штат Центру формується з педагогічного і допоміжного персоналу факультету педагогічних технологій та освіти впродовж життя Університету.

7.3. Фінансування діяльності Центру відбувається згідно з кошторисом Університету. Матеріально-технічне забезпечення Центру відбувається централізовано, відповідними структурними підрозділами Університету.

7.4. Розподіл обов'язків між працівниками Центру здійснює завідувач Центру за погодженням з першим проректором та деканом факультету педагогічних технологій та освіти впродовж життя.

7.5. На громадських засадах до Центру можуть входити науковці та науково-педагогічні працівники – фахівці у галузі філософії, журналістики, реклами, PR, історії, за необхідністю працівники інших відділів Університету.

7.6. На волонтерських засадах можливо залучення здобувачів освіти як Державного університету «Житомирська політехніка», так і інших закладів освіти.

7.7. Базою здійснення діяльності Центру є аудиторний фонд Університету, а також інші приміщення Університету за потребою. Базою здійснення діяльності Центру може бути територія організацій, установ та інших суб'єктів, з якими підписані відповідні документи про співпрацю.

7.8. У структурі Центру можуть створюватись: інклюзивний центр, лабораторія медіатехнологій, телестудія, радіостудія, кабінет індивідуальних консультацій і групових тренінгів, кабінет профорієнтації та профвідбору.

8. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ

Центр взаємодіє:

8.1. Із зовнішніми організаціями:


- науковими центрами;
- засобами масової інформації;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідно до ДСТУ ISO 9001:2015			П-31.13-01.01-01-2023
	Витуси 1	Звіт 0	Екземпляр № 1	Арх 13 / 11

- комерційними підприємствами;
 - органами державної влади та місцевого самоврядування;
 - громадськими, благодійними, міжнародними організаціями, політичними партіями;
 - закладами освіти;
 - іншими організаціями (за їх запитом);
 - іншими зацікавленими відомствами;
- 8.2. З усіма структурними підрозділами Університету з питань, які стосуються актуальних напрямів діяльності Центру.

9. РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ

9.1. Ступінь реалізації запланованих дій і досягнення запланованих результатів – 100%.

Керівник Центру освіти впродовж життя  Людмила СУВОРОВА

ВІЗИ:

Перший проректор
03.03 2023

 Оксана ОЛІЙНИК

Начальник відділу моніторингу та забезпечення якості
03.03 2023

 Ігор СВІТЛИШИН

Провідний юрисконсульт
03.03 2023

 Максим ОСТАПЧУК

Декан факультету педагогічних технологій та освіти впродовж життя

 Оксана ЧЕРНИШ

