

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09- 01.01-02- 2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15 / 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного університету
«Житомирська політехніка»

16 вересня 2022р. №442/од

Ректор

Віктор ЄВДОКИМОВ



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО**

**ЦЕНТР ГЕНДЕРНОЇ ОСВІТИ
Державного університету
«Житомирська політехніка»**

Контрольний примірник

Врахований примірник

Погоджено Вченою радою
Державного університету
«Житомирська політехніка»
16 вересня 2022р., протокол №11

Житомир
2022

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09- 01.01-02- 2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15 / 2

ЗМІСТ

I. Загальні положення.....	3
II. Завдання діяльності центру.....	4
III. Напрями дослідження.....	5
IV. Керівництво.....	7
V. Права та відповідальність.....	7
VI. Структура, штатний розпис та ресурсне забезпечення.....	8
VII. Взаємовідносини.....	9
VIII. Результативність.....	10

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09- 01.01-02- 2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15 / 3

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення центру гендерної освіти Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Положення) встановлює правовий статус, структуру, завдання, функції, взаємовідносини, кваліфікаційні вимоги до керівника центру гендерної освіти Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Центр).

1.2. Центр є структурним підрозділом Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Університет), що створений із метою надання науково-практичної допомоги науково-педагогічним працівникам та здобувачам вищої освіти щодо впровадження ідей гендерної рівності, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації, запобігання та протидії домашньому насиллю, протидії торгівлі людьми у навчально-виховному процесі та організації науково-дослідної роботи.

1.3. Центр створюється (реорганізовується) за наказом ректора на підставі рішення Вченої ради Університету відповідно до Статуту Університету.

1.4. Центр підпорядковується декану факультету національної безпеки, права та міжнародних відносин.

1.5. Нормативними підставами для створення Положення про Центр є Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», накази і розпорядження Міністерства освіти і науки України, національні та міжнародні стандарти якості, Статут Університету, рішення Вченої ради Університету, накази та розпорядження ректора.

1.6. У своїй діяльності завідувач і працівники Центру керуються:

- Конституцією України, чинним законодавством України в галузі освіти та науки;
- наказами і розпорядженнями Міністерства освіти і науки України;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09-01.01-02-2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15/ 4

- національними та міжнародними стандартами якості;
- Статутом Університету, Колективним договором, наказами ректора, розпорядженнями проректорів, рішеннями Вченої ради Університету;
- нормативною і технічною документацією з охорони праці та пожежної безпеки;
- Положеннями та іншими нормативними документами системи управління якістю Університету;
- Правилами внутрішнього розпорядку Університету;
- цим Положенням;
- інструкцією з діловодства Університету;
- номенклатурою справ підрозділу.

1.7. Обов'язки, права, відповідальність і вимоги до кваліфікації працівників Центру наводяться у відповідних посадових інструкціях.

1.8. Устаткування і оргтехніка Центру знаходяться на балансі Університету.

II. ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

Завданнями Центру є:

- а) створення інформаційних ресурсів з гендерної проблематики для учасників освітнього процесу;
- б) поширення гендерних знань шляхом розроблення та впровадження новітніх соціально-педагогічних, інформаційно-просвітницьких та навчально-виховних технологій;
- в) підвищення рівня обізнаності з гендерних питань, формування гендерно-чутливого середовища;
- г) вивчення, вдосконалення та розповсюдження відповідних гендерних технологій та методик із метою впливу на спрямованість та зміст освітньо-виховного процесу в закладах освіти;
- д) організація науково-дослідної роботи з гендерної проблематики, сприяння розширенню гендерної тематики наукових

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09-01.01-02-2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15/ 5

робіт здобувачів вищої освіти університету (наукові проекти, виступи, статті);

е) проведення виховних заходів щодо забезпечення рівних прав чоловіків та жінок, запобігання насильства в усіх сферах життя та подолання будь-яких форм дискримінації;

ж) надання методичної та науково-практичної допомоги постійному та перемінному складу університету та інших закладів освіти (за їх запитом) із впровадження ідей гендерної рівності в навчально-виховний процес;

з) зосередження уваги громадськості та засобів масової інформації на гендерних питаннях за допомогою проведення інформаційних кампаній, розроблення та поширення соціальної реклами.

III. НАПРЯМИ ДОСЛІДЖЕННЯ

Центр надає освітні послуги, здійснює науково-дослідну, консультаційну та профорієнтаційну діяльність. Напрями діяльності Центру полягають у створенні умов для забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації, запобіганні та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми шляхом:

- гендерного аналізу діяльності університету;
- активізації науково-дослідної роботи здобувачів вищої освіти та викладачів з гендерних питань;
- підготовки публікацій із гендерної тематики (наукових статей, навчально-методичних посібників і підручників, монографій, узагальнення передового досвіду тощо);
- розробки та впровадження програм курсів з гендерної проблематики для здобувачів вищої освіти університету;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09- 01.01-02- 2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15/ 6

- організації студентського руху, що має на меті популяризацію ідеї гендерної рівності, поширення гендерних знань та цінностей;

- надання інформаційних, довідкових та освітніх послуг у сфері забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків студентам, аспірантам, співробітникам та викладачам ЗВО;

- проведення політики недопущення дискримінації по відношенню до жінок, трансгендерних людей, людей із особливими потребами;

- проведення політики підтримки батьківства, студентських сімей, молодих жінок-матерів, що працюють;

- організація виставок плакатів, фото та відео робіт, науково-методичної літератури, презентацій;

- проведення тренінгів із гендерної проблематики для здобувачів вищої освіти університету, практичних працівників публічної адміністрації тощо;

- здійснення інформаційно-просвітницької роботи з питань ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у сім'ї та суспільстві, запобігання та протидія домашньому насильству, торгівлі людьми, жорстокого поводження з дітьми;

- створення електронної бібліотеки з гендерних питань;

- підготовка інформаційних матеріалів та соціальної реклами з актуальних гендерних проблем;

- створення тимчасових науково-дослідних колективів для проведення досліджень на замовлення різних організацій та установ;

- підготовка громадських, місцевих та державних просвітницьких гендерних ініціатив;

- співпраця з органами місцевої влади, іншими закладами освіти, підприємствами, об'єднаннями громадян, установами та організаціями, експертами з питань рівних прав та можливостей,

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09- 01.01-02- 2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15/ 7

запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми тощо;

- участь в організації та проведенні заходів різних рівнів (семінарів, конференцій, конгресів, форумів, круглих столів, конкурсів, тренінгів з гендерної тематики);

- впровадження гендерного компоненту в навчальний процес;

- проведення гендерного аналізу навчальних програм, підручників, посібників, навчально-виховних планів.

IV. КЕРІВНИЦТВО

4.1. Центр очолює завідувач, який призначається на посаду та звільняється з посади наказом ректора з числа осіб, які мають вищу освіту. Основні функції, права і відповідальність завідувача Центру наводяться в його посадовій інструкції.

У період відсутності (відрадження, відпустка, тимчасова непрацездатність) завідувача Центру його обов'язки виконує одна з посадових осіб Центру, яка призначається наказом ректора. Особа, що заміщає завідувача Центру, набуває відповідні права та обов'язки.

4.2. На посаду завідувача Центру призначається особа, що має вищу професійну освіту і стаж роботи за фахом не менше 2 років.

V. ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

5.1. Центр має право:

- оскаржувати накази й розпорядження адміністрації Університету в установленому законодавством порядку;

- здійснювати свою діяльність у відповідності до пріоритетних напрямків діяльності Університету;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09- 01.01-02- 2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15/ 8

- здійснювати запити до інших структурних підрозділів та спеціалістів на інформацію та документи, що необхідні для виконання його посадових обов'язків;

- співпрацювати з деканатами, відділом кадрів, планово-фінансовим відділом, бухгалтерією, навчально-методичним відділом та іншими структурними підрозділами Університету для забезпечення виконання завдань та обов'язків;

- отримувати від керівництва і працівників Університету матеріали, необхідні для виконання покладених на Центр функцій;

- відмовитися від виконання розпоряджень у тих випадках, коли вони суперечать чинному законодавству, та виконання діяльності, не передбаченої трудовим договором, посадовими обов'язками та плану роботи Центру і інтересам Університету.

- використовувати у своїй діяльності приміщення та матеріальні цінності Університету.

5.2. Центр несе колективну відповідальність за:

- невчасне і неналежне виконання покладених на Центр завдань і функцій;

- невикористання в повній мірі наданих Центру прав;

- недотримання вимог чинного законодавства та внутрішніх організаційно-нормативних документів при здійсненні функцій, покладених на Центр;

- недостовірність відомостей та інформації з питань, що належать до компетенції Центру.

VI. СТРУКТУРА, ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

6.1. Структура і штат Центру затверджуються ректором у відповідності до діючих нормативів і в межах, виділених на утримання штату Університету.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-21.09- 01.01-02- 2022
	Випуск 2	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 15/ 9

6.2. Штат Центру формується з педагогічного і допоміжного персоналу кафедри міжнародних відносин і політичного менеджменту Університету, оплата праці яких здійснюється за цивільно-правовими угодами.

6.3. Фінансування діяльності Центру відбувається згідно з кошторисом Університету. Матеріально-технічне забезпечення Центру відбувається централізовано, відповідними структурними підрозділами Університету.

6.4. Розподіл обов'язків між працівниками Центру здійснює завідувач Центру за погодженням з першим проректором та деканом факультету публічного управління та права.

6.5. На волонтерських засадах можливо залучення студентів як Державного університету «Житомирська політехніка», так і інших закладів освіти.

6.6. Базою здійснення діяльності Центру є аудиторний фонд Університету, а також інші приміщення Університету за потребою.

6.7. Базою здійснення діяльності Центру може бути територія організацій, установ та інших суб'єктів, з якими підписані відповідні документи про співпрацю.

6.8. У структурі Центру можуть створюватись: кабінет політично-аналітичної діагностики, студія з розробки рекламних продуктів, кабінет індивідуальних консультацій і групових тренінгів, кабінет профорієнтації та профвідбору.

VII. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ

Центр взаємодіє:

7.1. Із зовнішніми організаціями:

- науковими центрами;
- закладами освіти;
- представниками бізнесу;
- іншими організаціями (за їх запитом);

