

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			11-07.00- 02.02-01- 2020
	Випуск 1	Зміст 0	Екземпляр № 1	Арк 10 / 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного університету
«Житомирська політехніка»

04 листопада 2020 р. № 571/од

Ректор

Віктор ЄВДОКИМОВ



ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання за публікації у виданнях,
що індексуються в міжнародних наукометричних
базах даних Scopus та Web of Science Core Collection
Державного університету «Житомирська політехніка»

- Контрольний примірник
 Врахований примірник

Погоджено Вченою радою
Державного університету
«Житомирська політехніка»
30 жовтня 2020 р., протокол № 10

Житомир
2020

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-07.00- 02.02-01- 2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 10 / 2</i>

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Порядок розгляду питання щодо преміювання.....	3
3. Прикінцеві положення.....	6

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-07.00- 02.02-01- 2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 10 / 3</i>

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).

1.2. Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів університету.

1.3. Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4. Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

- співробітників, які працюють в університеті за основним місцем роботи;

- докторантів і аспірантів університету денної форми навчання, які проходять підготовку на місцях державного замовлення (преміювання здійснюється за рахунок загального фонду університету).

При цьому преміювання здійснюється лише за умови, якщо під час оприлюднення результатів наукових досліджень і вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

1.5. Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньо університетській нормативній базі.

2. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS , розглядається по кожній публікації окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п.1.4

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-07.00- 02.02-01- 2020
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 10 / 4

Положення, здійснюється у нижчезазначених розмірах, відповідно до рівня видання за імпаکت-фактором (згідно з даними Clarivate Analytics) та SNIP (згідно з даними БД Scopus):

2.1.1. стаття-доповідь у матеріалах наукових конференції та стаття у журналі, які не мають імпаکت-фактора та SNIP – 1800 грн;

2.1.2. стаття у журналі, який індексується обома базами даних, але не має імпаکت-фактора та SNIP – 2200 грн;

2.1.3. стаття у журналі, який має імпакт-фактор та SNIP:

– до 0,25 включно – 2500 грн;

– до 0,5 включно – 2800 грн;

– від 0,51 до 0,75 включно – 3400 грн;

– від 0,76 до 1,0 включно – 4000 грн;

– від 1,1 до 2,0 включно – 4500 грн;

– від 2,1 до 4,0 включно – 6000 грн;

– від 4,1 до 7,0 включно – 7500 грн;

– від 7,1 до 10,0 включно – 10000 грн.

2.1.4. стаття у журналах видавництва Nature Publishing Group та The American Association for the Advancement of Science, а також у журналах інших видавництв з імпакт-фактором більше 10 – 12500 грн.

2.2. Премії за публікації призначаються наказом ректора.

Директор бібліотеки проводить аналіз публікацій у виданнях, що індексуються в наукометричних базах даних Scopus та WoS і подає ректору службову записку на виплату премій для подальшого розгляду. До службової записки додається перелік публікацій з імпакт-фактором та SNIP видань на час прийняття рішення про преміювання.

Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор за наявності певних коштів.

2.3. У певних мотивованих випадках ректором за пропозицією першого проректора обсяг разової премії може бути змінено:

2.3.1. на 5 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один представник закордонного університету або закордонної наукової установи із країн, які входять до

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-07-00- 02.02-01- 2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк 10 / 5</i>

Європейського Союзу та Організації економічного співробітництва та розвитку;

2.3.2. на 10 або на 20 % у бік збільшення, у разі якщо серед співавторів статті у журналі з імпаکت-фактором або розділу монографії (книги) є представники закордонних університетів, які на час вирішення питання про преміювання входять до переліку першої тисячі за рейтингом Webometrics Ranking Web of Universities (або до переліку трьохсот наукових установ за рейтингом Webometrics Ranking Web of Research Centers) або до ТОП-500 рейтингу QS відповідно (у цьому випадку премія не збільшується на 5 % за виконання підпункту 2.3.1);

2.3.3. на 30 % у бік збільшення, у разі, якщо цитування публікації за рік призвело до зростання індексу Гірша університету за даними БД Scopus;

2.3.4. на 10 % у бік збільшення, якщо серед співавторів статті є вчений, який за даними БД Scopus та/або WoS має індекс Гірша 10 і більше (без самоцитувань) та працює в іншому університеті або науковій установі за кордоном, а журнал, де опублікована стаття, має імпакт-фактор до 0,5 включно або на 30 % більше, якщо імпакт-фактор журналу складає вище 0,5;

2.3.5. на 20 % у бік зменшення у разі, якщо кількість співавторів, які є співробітниками, аспірантами або докторантами університету складає 4 і більше осіб;

2.4. За поданням декана факультету за проіндексовану однією з баз даних WoS або Scopus монографію, авторському колективу встановлюється разова премія у розмірі 8000 грн. Вчені, за редакцією яких видані колективні монографії (розділи яких індексуються окремо) або матеріали наукових конференцій, не преміюються.

2.5. За заявою авторів статті, що була оприлюднена у попередні періоди у журналі, який індексується БД Scopus та/або WoS (з представленням відповідної доказової бази) авторському колективу може бути встановлена разова премія у розмірі 2500 грн. якщо стаття увійшла до 1 % найбільш цитованих для своєї предметної галузі.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-07.00- 02.02-01- 2020
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк 10 / 6

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Спірні питання, що виникатимуть в процесі визначення імпаکت-фактору та SNIP за даними наукометричних баз даних та інші проблемні ситуації, що виникли в процесі оформлення та подання заявки на преміювання чи розрахунку розміру премії автору (співавторам) розглядаються Першим проректором.

3.1. Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені Житомирської політехніки на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com протягом 2019–2020 років починаючи з 01 січня (крім публікацій, за які вже здійснювалося преміювання авторських колективів).

3.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої ради університету. У тому ж порядку Положення скасовується.

Директор бібліотеки



Ольга МОГИЛЕНКО

ВІЗИ:

Перший проректор

28.10.2020



Оксана ОЛІЙНИК

Начальник відділу моніторингу та забезпечення якості

27.10.2020



Ігор СВІТЛИШИН

Провідний юрисконсульт

27.10.2020



Максим ОСТАПЧУК

