

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015		П-10.00- 02.14-01-2020
	Випуск 1	Зміна 0	Екземпляр № 1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного університету
«Житомирська політехніка»

26 червня 2020 р. № 284/од

Ректор

Віктор ЄВДОКИМОВ



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ Державного університету «Житомирська політехніка»

- Контрольний примірник
 Врахований примірник

Погоджено Вченою радою
Державного університету
«Житомирська політехніка»
26 червня 2020 р., протокол № 4

Житомир
2020

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 2</i>

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Основні цінності та правила поведінки університетської спільноти Житомирської політехніки	5
3. Загальні права та обов’язки університетської спільноти Житомирської політехніки	9
4. Символіка, традиції та бренд-система Житомирської політехніки.....	13
5. Прикінцеві положення.....	14
Додатки	16

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 3</i>

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс корпоративної культури Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Кодекс) відображає моральні принципи, правила та норми спілкування і поведінки, а також норми професійної етики університетської спільноти Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Житомирська політехніка).

Кодекс створено з метою документального оформлення вже сформованої корпоративної культури університету, фіксації у письмовому вигляді прийнятих в університеті цінностей та правил, а також для побудови ідеальної моделі університету. В основі Кодексу покладено чинне законодавство України, Статут Житомирської політехніки та Стратегію Житомирської політехніки 2020-2023 років.

Під корпоративною культурою ми розуміємо систему матеріальних та духовних цінностей, що взаємодіючи між собою, відображають індивідуальність нашої університетської спільноти, а виявляються вони у поведінці, взаємодії, спілкуванні здобувачів освіти, викладачів, співробітників між собою та із зовнішнім середовищем.

Корпоративна культура університету складається з ідей, фундаментальних поглядів та цінностей, прийнятих усіма членами університетської спільноти. Корпоративна культура є потужним стратегічним інструментом, який дає змогу орієнтувати всі структурні підрозділи Житомирської політехніки та університетську спільноту на досягнення спільних цілей.

Основні цілі Житомирської політехніки визначено у Статуті Житомирської політехніки та Стратегії Державного університету «Житомирська політехніка» 2020-2023 років.

Місія Житомирської політехніки: Розвиваємо лідерів. Створюємо інновації. Змінюємо світ на краще.

Візія Житомирської політехніки: студентоцентризований Університет, осередок сучасних знань, освіти, технологій та

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 4</i>

інноваційних рішень, що розвиває лідерів змін, об'єднаних спільними цінностями та культурними сенсами.

Університет, в якому освітній процес спрямований на інтелектуальну, соціокультурну та особистісну трансформацію здобувача освіти у лідера змін, здатного створювати інновації у глобальному світі. Освітні програми гармонійно поєднують здобуття фундаментальних знань, прикладних вмінь і навичок, дослідницьке та проектне навчання з оволодінням іноземними мовами, цифровими й інформаційними технологіями.

Університет, здатний розвивати нові знання та забезпечувати трансфер технологій. Розвинена екосистема дослідницьких, партнерських і бізнес-структур, таких як наукові центри, наукові школи та лабораторії, хаби, стартап-клуби, бізнес-інкубатори, підсилюють спроможність проявляти інноваційність і креативність в дослідженнях через процес відкритого відповідального залучення та обміну між усіма стейкхолдерами.

Університет, який забезпечує можливості для міжнародної мобільності у глобальному освітньому та дослідницькому просторах, поєднуючи формальну, неформальну, інформальну освіту та розвиток компетентностей в роботі з національними та закордонними стейкхолдерами.

Університет, який формує простір, що стимулює розвиток культури, концентрує творчу енергію та нарощує інтелектуальний капітал. Інноваційна та креативна платформа соціалізації молоді, середовище здорового способу життя, майданчик публічних інтелектуальних дискусій та міжкультурної взаємодії.

Університет, який створює комфортне, безпечне та інклюзивне середовище, інтегруючи сучасний дизайн, передові технічні рішення та інформаційні технології. Докладає зусиль для забезпечення екологічної безпеки, фінансової та енергетичної незалежності Університету, базуючись на принципах сталого розвитку в щоденній діяльності та стратегічному плануванні. Створює громадські простори, що надихають та налаштовують на ефективну взаємодію.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 5</i>

У Стратегії Житомирської політехніки 2020-2023 років визначено профілі студента/здобувача освіти, викладача та випускника Житомирської політехніки:

Студент/здобувач освіти Житомирської політехніки: вільна і відкрита особистість, яка постійно перебуває в пошуках нових знань та відповідей на запитання. Ініціативна та відповідальна перед власним майбутнім та соціумом.

Викладач Житомирської політехніки: високоосвічений професіонал-науковець, який володіє сучасними методиками викладання, проведення досліджень, займається професійним саморозвитком, надихає студентів та розвиває в них здатність до аналізу, критичного мислення та самовдосконалення.

Випускник Житомирської політехніки: лідер професійної та наукової думки, креативна та всебічно розвинена особистість, здатна продукувати нові інноваційні рішення, сенси та змінювати світ навколо себе на краще.

2. ОСНОВНІ ЦІННОСТІ ТА ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ ЖИТОМИРСЬКОЇ ПОЛІТЕХНІКИ

Відповідно до Статуту університету, університет забезпечує дотримання:

- 1) вимог законодавства України;
- 2) стандартів освітньої діяльності та стандартів вищої освіти для кожного рівня вищої освіти в межах кожної спеціальності;
- 3) державних стандартів загальної середньої, професійної (професійно-технічної) і вищої освіти;
- 4) якості освітньої діяльності;
- 5) безпечних умов здійснення освітньої, наукової і господарської діяльності;
- 6) фінансової дисципліни та збереження державного майна;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 6</i>

7) професійної етики і взаємної поваги до гідності працівників і студентів у межах етичних положень у сфері наукової та освітньої діяльності Університету;

8) соціального захисту членів трудового колективу та інших учасників освітнього процесу.

Цінностями Житомирської політехніки є:

- освіта через науку;
- відкритість і свобода думки;
- інноваційність та креативність;
- академічна доброчесність;
- відповідальність;
- мультикультурність.

Університетська спільнота Житомирської політехніки сповідує наступні корпоративні переконання:

1. Професіоналізм – висока компетентність, професійна майстерність, впевненість у потенціалі Університету та власних можливостях.

2. Чесність і порядність – ці якості є запорукою створення сприятливого мікроклімату в університетському середовищі, а також гарантією відкритості і довіри з боку усіх зацікавлених сторін.

3. Повага – основний принцип, яким повинен керуватися кожен працівник, співробітник та учасник освітнього процесу – повага до іншої особистості. Шанобливі стосунки один до одного, до традицій Університету, стейкхолдерів, випускників і абітурієнтів дозволять сформуванню відкритої, справедливої і толерантної робочої атмосфери.

4. Постійне вдосконалення – це прагнення до покращень у всьому, завжди і скрізь. Безперервне вдосконалення матеріально-технічної бази, пошук і впровадження досконалих методів освітнього процесу; вдосконалення корпоративних відносин, створення максимально комфортних умов праці; постійне підвищення рівня соціальної захищеності усіх представників університетської спільноти.

5. Ініціативність і активність – ці якості оцінюються як важливі показники зацікавленості працівників, співробітників та

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк.20 / 7

учасників освітнього процесу в досягненні цілей Університету, їх здатності добровільно і самостійно знаходити форми для прояву свого професійнотворчого потенціалу та ентузіазму.

6. Дисциплінованість і відповідальність - обов'язкові та невід'ємні якості викладачів, співробітників та учасників освітнього процесу, що характеризують їх витриманість, внутрішню організованість, готовність підпорядковувати власні дії інтересам злагодженої та ефективної роботи заради успіху Житомирської політехніки.

7. Законслухняність – це безумовне дотримання чинного законодавства, а також нормативних та організаційно- розпорядчих документів університету.

8. Єдність дій – це добровільні і доброзичливі взаємодія і спілкування з колегами, учасниками освітнього процесу, посадовими особами, представниками інших ЗВО, організацій тощо, засновані на об'єктивності, справедливості, чесності та взаємній повазі.

9. Взаємні підтримка і допомога – атмосфера взаємної підтримки і взаємодопомоги між працівниками, співробітниками та учасниками освітнього процесу, сприяння молоді та повага до ветеранів - природні норми корпоративної і позаробочої поведінки в університетському середовищі.

Представники університетської спільноти Житомирської політехніки:

- повинні мати охайний зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної на навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу;

- у спілкуванні між собою мають бути ввічливими, не допускати фамільярності та ненормативної лексики;

- не мають залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи та оголошення у не призначених для цього місцях;

- не палять в приміщеннях і на території університету (окрім визначених для паління місць);

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 8</i>

- не допускають запізнь на роботу та на навчання і марнотратства часу;

- зобов'язані зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду, якщо це суперечить вимогам Кодексу.

Викладач та співробітник університету не повинен:

- принижувати гідність студента, аспіранта, один одного, підвищувати голос;

- проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію;

- пред'являти під час здачі іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми;

- змінювати критерії оцінки в ході іспиту чи заліку;

- використовувати службове становище в корисливих цілях;

- грубо вести себе по відношенню до колег, осіб, що навчаються, і відвідувачів;

- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин за винятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових обов'язків;

- без дозволу, який надається у встановленому порядку, використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальних мереж) не за призначенням та зловживати телефонними розмовами;

Студенти/здобувачі освіти не повинні:

- нечемно вести себе по відношенню до викладачів, співробітників університету та інших осіб, які навчаються;

- отримувати чи надавати допомогу під час процедур контролю знань, здавати екзаменаційні роботи, завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою, користуватись шпаргалками чи іншими недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;

- пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;

- користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 9</i>

3. ЗАГАЛЬНІ ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ ЖИТОМИРСЬКОЇ ПОЛІТЕХНІКИ

Науково-педагогічні, наукові і педагогічні працівники Університету мають право:

1) на академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства та людства загалом;

2) на академічну мобільність для провадження професійної діяльності;

3) на захист професійної честі та гідності;

4) брати участь в управлінні Університетом, у тому числі обирати та бути обраним до Конференції трудового колективу Університету, Вченої ради Університету чи його структурного підрозділу;

5) обирати методи та засоби навчання, що забезпечують високу якість освітнього процесу;

6) на забезпечення створення відповідних умов праці, підвищення свого професійного рівня, організацію відпочинку та побуту, встановлених законодавством, нормативними актами Університету, умовами індивідуального трудового договору та Колективного договору;

7) безоплатно користуватися бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів Університету;

8) на захист права інтелектуальної власності;

9) на підвищення кваліфікації та стажування не рідше одного разу на п'ять років;

10) одержувати житло, у тому числі службове, в установленому законодавством порядку;

11) отримувати пільгові довгострокові кредити на будівництво (реконструкцію) і придбання житла в установленому законодавством порядку;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 10</i>

12) брати участь в об'єднаннях громадян;

13) на соціальне та пенсійне забезпечення в установленому законодавством порядку.

Науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники Університету зобов'язані:

1) забезпечувати викладання на високому науково-педагогічному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадити наукову діяльність (для науково-педагогічних працівників);

2) підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію (для науково-педагогічних працівників);

3) дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються в Університеті, прищеплювати їм любов до України, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України;

4) дотримуватися в освітньому процесі та науковій діяльності академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами вищої освіти;

5) розвивати в осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, самостійність, ініціативу, творчі здібності;

6) дотримуватися Статуту Університету, законів, інших нормативно-правових актів.

Науково-педагогічним, науковим, педагогічним та іншим працівникам Університету забезпечується:

1) створення належних умов праці, підвищення кваліфікації, побуту, відпочинку та медичного обслуговування, у тому числі викладачам з інвалідністю;

2) виплата у разі втрати роботи компенсації відповідно до законодавства України.

Студенти/здобувачі освіти мають право на:

1) вибір форми навчання під час вступу до Університету;

2) безпечні та нешкідливі умови навчання, праці та побуту;

3) трудову діяльність у позанавчальний час;

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 11</i>

4) додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням за основним місцем роботи, скорочений робочий час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;

5) безоплатне користування бібліотеками, інформаційними фондами, навчальною, науковою та спортивною базами Університету;

6) безоплатне забезпечення інформацією для навчання у доступних форматах з використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами);

7) користування виробничою, культурно-освітньою, побутовою, оздоровчою базами Університету у порядку, передбаченому Статутом Університету;

8) забезпечення гуртожитком та цілодобовим доступом до нього на строк навчання у порядку, встановленому законодавством;

9) участь у науково-дослідних, дослідно-конструкторських роботах, конференціях, симпозіумах, виставках, конкурсах, представлення своїх робіт для публікації;

10) участь у заходах з освітньої, наукової, науково-дослідної, спортивної, мистецької, громадської діяльності, що проводяться в Україні та за кордоном, у встановленому законодавством порядку;

11) участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення навчального процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту, оздоровлення;

12) внесення пропозицій щодо умов і розміру плати за навчання;

13) участь у громадських об'єднаннях;

14) участь у діяльності органів громадського самоврядування Університету, інститутів, факультетів, відділень, Вченої ради Університету, Вчених рад факультетів, органів студентського самоврядування;

15) вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньою програмою та навчальним планом, в обсязі, що становить не менш як 25 % загальної кількості кредитів ЄКТС,

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 12</i>

передбачених для цього рівня вищої освіти;

16) навчання одночасно за декількома освітніми програмами, а також у декількох закладах вищої освіти, за умови отримання тільки однієї вищої освіти за кожним ступенем за кошти державного (місцевого) бюджету;

17) академічну мобільність, у тому числі міжнародну;

18) отримання соціальної допомоги у випадках, встановлених законодавством;

19) зарахування до страхового стажу відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» періодів навчання на денній формі навчання у закладах вищої освіти, аспірантурі, докторантурі, інтернатурі, резидентурі, за умови добровільної сплати страхових внесків;

20) академічну відпустку або перерву в навчанні із збереженням окремих прав здобувача вищої освіти, а також на поновлення навчання у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України;

21) участь у формуванні індивідуального навчального плану;

22) моральне та/або матеріальне заохочення за успіхи у навчанні, науково-дослідній і громадській роботі, за мистецькі та спортивні досягнення тощо;

23) захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства;

24) безоплатне проходження практики на підприємствах, в установах, закладах та організаціях, а також на оплату праці під час виконання виробничих функцій згідно із законодавством;

25) канікулярну відпустку тривалістю не менш як вісім календарних тижнів на навчальний рік;

26) отримання цільових пільгових державних кредитів для здобуття вищої освіти у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

27) оскарження дій органів управління закладу вищої освіти та їх посадових осіб, педагогічних і науково-педагогічних працівників;

28) спеціальний навчально-реабілітаційний супровід та вільний доступ до інфраструктури закладу вищої освіти відповідно до медико-

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 13</i>

соціальних показань за наявності обмежень життєдіяльності, зумовлених станом здоров'я.

Студенти/здобувачі освіти зобов'язані:

1) дотримуватися вимог законодавства, Статуту та Правил внутрішнього розпорядку Університету;

2) виконувати вимоги з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, протипожежної безпеки, передбачені відповідними правилами та інструкціями;

3) виконувати вимоги освітньої (наукової) програми (індивідуального навчального плану, дотримуючись академічної доброчесності, та досягати визначених для відповідного рівня вищої освіти результатів навчання;

4) виконувати графік освітнього процесу, відвідувати встановлені розкладом заняття;

5) дбайливо ставитися до власності Університету (устаткування, обладнання, інвентар, книжковий фонд тощо), відшкодовувати згідно з законодавством збитки, заподіяні Університету;

6) дбати про підвищення авторитету Університету, поважати його символіку.

Крім прав та обов'язків учасників освітнього процесу Університету, визначених Статутом Житомирської політехніки, за рішенням Конференції трудового колективу Університету науково-педагогічним, науковим, педагогічним, іншим працівникам, а також особам, які навчаються в Університеті, можуть бути надані додаткові права та покладені на них додаткові обов'язки, в тому числі й щодо дотримання корпоративної культури Житомирської політехніки.

4. СИМВОЛІКА, ТРАДИЦІЇ ТА БРЕНД-СИСТЕМА ЖИТОМИРСЬКОЇ ПОЛІТЕХНІКИ

Університет має власну символіку та атрибутику – гімн, прапор (штандарт), знаки (емблеми). Порядок використання символіки та атрибутики визначається рішеннями Вченої ради Університету.

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 14</i>

Університет має офіційний кольоровий логотип (додаток 1). Основний акцент в логотипі направлений на назву. Елементи утворюють фрейм, що візуально повинен виділити назву університету і його статус. Лінії та графічні елементи асоціюються з рухом вгору, що символізує розвиток. Даний логотип доцільно використовувати на світлому монотонному фоні. Якщо кольоровий логотип не вписується в темний чи яскравий кольоровий фон – дозволяється використовувати білий варіант.

Для розвитку традицій Житомирської політехніки на постійній основі відбуваються

- університетські заходи: Посвята у студенти, Свято першокурсника, Space Tech Fest, День студента (Dance battle), Дні факультетів, Дні науки, Дні Європи, Студентський Олімп, Polytechnic Fest, Випуск бакалаврів, Випуск магістрів, Дні відкритих дверей та інші.

- факультетські заходи: День факультету, професійні свята у відповідності до спеціальностей факультетів та професійної діяльності співробітників, Дні кіно, благодійні та волонтерські івенти, літературні читання, квести та інші.

На усіх заходах може використовуватися символіка Університету. Урочисті заходи, як правило, відкриваються гімном Житомирської політехніки (офіційні заходи університету відкриваються виконанням Державного гімну України).

Бренд-система Університету представлена за посиланням: <https://media.ztu.edu.ua>.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення Кодексу реалізуються через активне провадження Концепції молодіжної політики Житомирської політехніки. Молодіжна політика Житомирської політехніки реалізується через виховний процес, який є невід’ємною складовою всього освітнього процесу та орієнтується на: духовні цінності Українського народу (національна самосвідомість, ідентичність, самобутність, гідність, соборність, свобода); загальнолюдські цінності, зокрема морально-етичні (гідність,

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРЬСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідас ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	Випуск 1	Зміни 0	Екземпляр № 1	Арк.20 / 15

чесність, справедливість, повага до інституту сім'ї, турбота, повага до себе та інших людей) та соціально-політичні (свобода, демократія, культурне різноманіття, повага до рідної мови та культури, патріотизм, шанобливе ставлення до навколишнього природного середовища, повага до закону, відповідальність та солідарність).

Науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники, співробітники та особи, що навчаються в університеті, зобов'язані дотримуватись положень Кодексу, нести відповідальність перед університетською спільнотою за свою діяльність та поведінку.

Університетська спільнота несе відповідальність за неухильне дотримання положень цього Кодексу. Університет застосовуватиме дисциплінарні заходи до кожного порушника Кодексу. Університет робитиме застереження або надсилатиме листи-попередження, чи оголошуватиме догани за незначні порушення. Дисциплінарні стягнення застосовуються відповідно до чинного законодавства та норм колективного договору.

Кодекс затверджується рішенням Вченої ради Університету. Зміни і доповнення до Кодексу вносяться у тому ж порядку. Кодекс розміщується на офіційному сайті Житомирської Університету для ознайомлення всіх зацікавлених осіб.

Проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики



Олена ДЕНИСЮК

ВІЗИ:

Начальник відділу моніторингу та забезпечення якості

22.06.2020



Ігор СВІТЛИШИН

Провідний юрисконсульт

22.06.2020



Максим ОСТАПЧУК

Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідає ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	<i>Випуск 1</i>	<i>Зміни 0</i>	<i>Екземпляр № 1</i>	<i>Арк.20 / 16</i>

Додаток 1
до Кодексу корпоративної культури
(пункт 4)



Житомирська політехніка	МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» Система управління якістю відповідно до ДСТУ ISO 9001:2015			П-10.00- 02.14-01-2020
	Випуск 1	Зміст 0	Екземпляр № 1	Арк. 20 / 17

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	ПРИЗВИЩЕ Власне ім'я отримувача	Підпис отримувача	Примітки
2	Зем. Відділ	26.06.2020	Масудзян Наземна		-

Т. 10.00-02.14-01-2020-01

